

Stichting Pensioenfonds Delta Lloyd

Pensioenreglement 2018

(vastgesteld 24 januari 2018)

Inhoud

Artikel 2.	Deelnemerschap	5
Artikel 3.	Pensioenaanspraken	5
Artikel 4.	Persoonsgegevens	5
Artikel 5.	Verwerving en voorwaarden van aanspraken	5
Artikel 6	Korting pensioenaanspraken en pensioenrechten	6
Artikel 7.	Grondslag voor de berekening van de pensioenen	7
Artikel 8.	Ouderdomspensioen	9
Artikel 9.	Partnerpensioen	9
Artikel 10.	Wezenpensioen	10
Artikel 11.	Anwhiaatpensioen	10
Artikel 12.	Deeltijd dienstverband	11
Artikel 13.	Vervroeging van de pensioendatum	11
Artikel 14.	Uitstel van de pensioendatum	12
Artikel 15.	Deeltijd pensionering	13
Artikel 16.	Uitruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen	14
Artikel 17	Uitruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen bij beëindiging van het deelnemerschap voor de pensioendatum	15
Artikel 18.	Uitruil van partnerpensioen in ouderdomspensioen	15
Artikel 19.	In hoogte variërend ouderdomspensioen	16
Artikel 20.	Uitbetaling	17
Artikel 21.	Beëindiging van de deelneming voor de pensioendatum	17
Artikel 22.	Langdurig onbetaald verlof	18
Artikel 23.	Waardeoverdracht	18
Artikel 24.	Echtscheiding of beëindiging van het geregistreerd partnerschap of de gezamenlijke huishouding	19
Artikel 25.	Verevening ouderdomspensioen	20
Artikel 26.	Afkoop gering pensioen	21
Artikel 26a.	Verval klein pensioen	21
Artikel 27.	Kosten van de pensioenregeling	22
Artikel 28.	Algemene bepalingen	22
Artikel 29.	Vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid	22
Artikel 30.	Aanpassingen van de pensioenen	23
Artikel 31.	Plichten van de deelnemer	24
Artikel 32.	Verbod op vervreemding	24
Artikel 33.	Eenzijdige wijzigingsbevoegdheid	24
Artikel 34.	Onvoorziene gevallen	24
Artikel 35.	Overgangsbepaling	24
Artikel 36.	Woonplaats, geschillen	25
Artikel 37.	Inwerkingtreding	25
Bijlage 1	Overgangsbepaling deelnemers 31 december 2005, 31 december 2013, 31 december 2016	26
Bijlage 2	Flexibiliserings- en afkooptabellen	31

Artikel 1. Begripsomschrijvingen

In dit reglement wordt verstaan onder:

Pensioenfonds:

Stichting Pensioenfonds Delta Lloyd, gevestigd te Amsterdam;

Werkgever:

Delta Lloyd Services BV, gevestigd te Amsterdam;

Werknemer:

de persoon die een arbeidsovereenkomst met de werkgever heeft, met uitzondering van de vakantiewerker en de stagiaire ;

Deelnemer:

de werknemer of gewezen werknemer die op grond van een pensioenovereenkomst pensioenaanspraken verwerft jegens het pensioenfonds;

Gewezen deelnemer:

de werknemer of gewezen werknemer door wie op grond van een pensioenovereenkomst geen pensioen meer wordt verworven en die bij beëindiging van de deelneming een pensioenaanspraak heeft behouden jegens het pensioenfonds;

Bestuur:

het bestuur van het pensioenfonds;

Pensioenovereenkomst:

de afspraken over pensioen die de werkgever collectief met werknemers heeft gemaakt;

Pensioendatum:

de eerste dag van de maand, waarin het ouderdomspensioen volledig ingaat;

Deeltijdpensioendatum:

de eerste dag van de maand, waarin het ouderdomspensioen gedeeltelijk ingaat;

Richtpensioendatum:

de eerste dag van de maand, waarin de (gewezen) deelnemer de leeftijd van 67 jaar heeft bereikt;

Flexperiode:

de flexperiode gaat in op de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de leeftijd van 57 jaar bereikt en eindigt op de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de AOW-leeftijd vermeerderd met 5 jaar bereikt met een maximum van 72 jaar;

Normuren:

het maximale aantal uren per jaar dat de deelnemer met de werkgever als arbeidsduur in de arbeidsovereenkomst kan overeenkomen;

Betaaluren:

het op voorhand aantal overeengekomen uren per jaar waarvoor de deelnemer wordt beloond, met inachtneming van zijn keuze met betrekking tot (tijdelijke) aanpassing arbeidsduur;

|

Variabele beloning:

de uitgekeerde

- Garantieprovisie;
- Vereveningstoeslag;
- Garantiebonus;
- Vaste toelage inspecteurs;
- Voorschot bonus inspecteurs;
- Afrekening bonus inspecteurs.

Partner:

als partner wordt beschouwd:

1. de persoon met wie de (gewezen) deelnemer voor de burgerlijke stand een geregistreerd partnerschap heeft;
2. de man of vrouw met wie de (gewezen) deelnemer onmiddellijk voor diens overlijden een gemeenschappelijke huishouding heeft gevoerd mits aan alle navolgende voorwaarden is voldaan:
 - a de partner is niet een bloed- of aanverwant van de (gewezen) deelnemer in de rechte linie of in de tweede graad zijlinie;
 - b de (gewezen) deelnemer en de partner zijn beiden ongehuwd of ongeregistreerd
 - c de (gewezen) deelnemer en de partner voeren uitsluitend met elkaar en eventueel met hun kinderen een gemeenschappelijke huishouding;
 - d de (gewezen) deelnemer en de partner hebben een samenlevingsovereenkomst in de vorm van een notariële akte, waarin tenminste zijn opgenomen:
 - de volledige namen en de geboortedata van de (gewezen) deelnemer en de partner;
 - een regeling met betrekking tot de verdeling van de kosten van de gemeenschappelijke huishouding;
 - e de gemeenschappelijke huishouding is begonnen vóór de pensioendatum en heeft, blijkens een uittreksel uit de Basisregistratie Personen, tenminste zes volle maanden geduurd vóór de pensioendatum;
 - f de (gewezen) deelnemer en de partner hebben zich uitsluitend wegens de tussen hen bestaande affectieve relatie tegenover elkaar verbonden elkaar het nodige te verschaffen;

Nabestaande:

- indien de (gewezen) deelnemer getrouwd is: de weduwe/ de weduwnaar;
- indien de (gewezen) deelnemer voor de burgerlijke stand een geregistreerd partnerschap is aangegaan: de partner;
- indien de (gewezen) deelnemer een gezamenlijke huishouding met een partner voert: de partner;
- indien de (gewezen) deelnemer getrouwd is geweest of een geregistreerd partnerschap, dan wel een gezamenlijke huishouding heeft gevoerd: de gewezen echtgenoot of de gewezen partner.

Arbeidsongeschiktheid:

ongeschiktheid tot het verrichten van arbeid, die geacht wordt aanwezig te zijn indien en zolang er recht bestaat op een uitkering krachtens de WIA dan wel de WAO alsmede gedurende de wachttijd voorafgaand aan de uitkering, een en ander als vastgesteld door het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen (UUV), en die is aangevangen tijdens het deelnemerschap;

AOW:

Algemene ouderdomswet;

AOW-datum;

Datum waarop het recht op een uitkering op grond van de AOW ingaat;

WAO:

Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering;

WAZ:

Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering zelfstandigen;

Wajong:

Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering jonggehandicapten;

WIA:

Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen;

WW:

Wet op de werkloosheidsuitkering;

Anw:

Algemene nabestaandenwet;

UWV:

Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen;

CAO:

de collectieve arbeidsovereenkomst van Delta Lloyd Services BV.

Arbeidsgerelateerde uitkering

Een uitkering uit hoofde van de WW, WIA, Wajong, WAZ of WAO.

Artikel 2. Deelnemerschap

1. Alle werknemers die de leeftijd van 18 jaar hebben bereikt, zullen als deelnemers in de pensioenregeling worden opgenomen.
2. Opname in de pensioenregeling vindt plaats op de eerste dag van de maand volgend op de datum waarop de werknemer aan de gestelde voorwaarden voldoet. Voldoet de werknemer op de eerste dag van de maand aan de gestelde voorwaarden, dan vindt opname op die eerste dag plaats.
3. Werknemers, die op de datum van inwerkingtreding van dit reglement al aan de gestelde voorwaarden voldoen, worden per die datum in de pensioenregeling opgenomen.
4. Elke deelnemer ontvangt op aanvraag een exemplaar van dit reglement en van eventueel daarin aangebrachte wijzigingen.
5. In ieder geval eenmaal per jaar ontvangt de deelnemer een Uniform pensioenoverzicht.
6. Het pensioenfonds verstrekt een opgave als bedoeld in lid 5 van dit artikel éénmalig. Op verzoek verstrekt het pensioenfonds nogmaals een opgave en kan daarvoor een kostenvergoeding vragen.
7. Jaarlijks verstrekt het pensioenfonds ten behoeve van de deelnemer éénmalig de aan het betreffende jaar, dan wel, indien de opgave na afloop van het jaar wordt verstrekt, aan het voorafgaande jaar, toe te rekenen waarde-aangroei van pensioenaanspraken overeenkomstig de Wet inkomstenbelasting 2001 en de daarop berustende bepalingen.
8. Op verzoek van de deelnemer of gewezen deelnemer verstrekt het pensioenfonds binnen drie maanden een opgave van de te bereiken pensioenaanspraken volgens het bepaalde in de Pensioenwet. Het pensioenfonds kan hiervoor een kostenvergoeding vragen.
9. Het deelnemerschap eindigt:
 - a door het ingaan van het volledige ouderdomspensioen;
 - b door het overlijden van de deelnemer;
 - c door beëindiging van de dienstbetrekking met de werkgever voor de pensioendatum, anders dan door het overlijden van de deelnemer;
 - d door beëindiging van de uitvoeringsovereenkomst van de werkgever met het pensioenfonds.

Artikel 3. Pensioenaanspraken

Aan de deelnemers worden pensioenaanspraken toegekend onder de voorwaarden in dit reglement omschreven.

Deze pensioenaanspraken omvatten:

- a ouderdomspensioen voor alle deelnemers;
- b partnerpensioen voor alle deelnemers;
- c wezenpensioen voor alle deelnemers;
- d Anwhiaatpensioen, tenzij de deelnemer daarvan afstand heeft gedaan, met instemming van zijn partner, indien hij die heeft.

Artikel 4. Persoonsgegevens

Het pensioenfonds verzamelt en verwerkt gegevens van (gewezen) deelnemers uitsluitend voor de uitvoering van hun pensioenovereenkomst, waarop dit pensioenreglement is gebaseerd.

Artikel 5. Verwerving en voorwaarden van aanspraken

1. De aanspraken op ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen zullen tegen betaling van een collectieve beschikbare premie gefinancierd worden.
De aanspraken op ouderdomspensioen worden op kapitaalbasis toegekend.

De aanspraken op partner-, Anwhiaat- en wezenpensioen worden op risicobasis toegekend. Vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid wordt op risicobasis gedekt.

2. Indien de deelnemer bij aanvang van het deelnemerschap geheel arbeidsongeschikt is, bestaat er geen recht op vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid voor ouderdompensioen, partnerpensioen, Anwhiaatpensioen en wezenpensioen
3. Indien de deelnemer bij aanvang van het deelnemerschap gedeeltelijk arbeidsongeschikt is, bestaat slechts recht op vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid voor ouderdompensioen, partnerpensioen, Anwhiaatpensioen en wezenpensioen voor het gedeelte waarvoor de werknemer niet arbeidsongeschikt is.
4. Indien uit een eerdere pensioenovereenkomst nog recht op vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid voor een toename van de arbeidsongeschiktheid bestaat bij een vorige pensioenuitvoerder, heeft de deelnemer uit hoofde van een toename van arbeidsongeschiktheid geen recht op vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid voor ouderdompensioen, partnerpensioen, Anwhiaatpensioen en wezenpensioen, voorzover voor de toename van de arbeidsongeschiktheid recht op vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid bestaat bij een vorige pensioenuitvoerder.
5. Het in de leden 2 tot en met 4 van dit artikel bepaalde is niet meer van toepassing met ingang van de datum waarop de deelnemer zijn werkzaamheden vier weken aaneengesloten volledig heeft hervat.
6. Indien de deelnemer gedeeltelijk arbeidsongeschikt is, bestaat slechts aanspraak op verhogingen van pensioen en, met inachtneming van het bepaalde in lid 4 van dit artikel, dekking van het recht op vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid, voorzover de verhoging betrekking heeft op het pensioen waarvoor geen vrijstelling van premiebetaling is verleend..
7. Voor de bepalingen in dit artikel geldt dat een deelnemer geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt is indien de deelnemer
 - volledig (80% of meer) of gedeeltelijk (35%-80%) arbeidsongeschikt is in de zin van de WIA dan wel
 - (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt is in de zin van, dan wel recht heeft op een (gedeeltelijke) uitkering krachtens de WAO, de WAZ of de Wajong, dan wel recht heeft op (gedeeltelijke) loondoorbetaling krachtens het Burgerlijk Wetboek of op een (gedeeltelijke) uitkering krachtens de Ziektewet.

Artikel 6 Korting pensioenaanspraken en pensioenrechten

1. Het pensioenfonds kan verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten uitsluitend verminderen indien:
 - a. het pensioenfonds gezien de beleidsdekkingsgraad niet voldoet aan de eisen voor het minimaal vereist eigen vermogen en het vereist eigen vermogen;
 - b. het pensioenfonds niet in staat is binnen een redelijke termijn de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen door waarden te dekken zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgever onevenredig worden geschaad; en
 - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet zoals uitgewerkt in het herstelplan.
2. Het pensioenfonds informeert de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de werkgever schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.

3. De vermindering, bedoeld in het eerste lid, kan op zijn vroegst een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, werkgever en toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

Artikel 7. Grondslag voor de berekening van de pensioenen

1. Bij de berekening van ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen wordt uitgegaan van
 - de premie die de werkgever collectief voor de deelnemers ter beschikking stelt;
 - de dienstjaren van de deelnemer;
 - de pensioengrondslag van de deelnemer.

Collectief beschikbaar gestelde premie

2. De werkgever is jaarlijks een collectief beschikbare premie verschuldigd ter grootte van 30% van de som van de (deeltijd) pensioengrondslagen van de deelnemers. Deze collectief beschikbare premie is bestemd voor de jaarlijkse aangroei van de aanspraken op ouderdomspensioen en de dekking van partner- en wezenpensioen, inclusief de dekking van vrijstelling van premiebetaling voor deze pensioenen.
De collectief beschikbare premie die de werkgever verschuldigd is omvat de eventuele eigen bijdrage van de deelnemers, die de werkgever op hun salaris inhoudt.
3. Voor het positieve verschil tussen de voor een jaar collectief beschikbaar gestelde premie en de voor de aangroei van ouderdomspensioen en de dekking van partner- en wezenpensioen, inclusief de dekking van vrijstelling van premiebetaling voor deze pensioenen, benodigde premie, houdt het pensioenfonds een premie-egalisatiedepot aan. Een negatief verschil tussen de voor een jaar collectief beschikbaar gestelde premie en de voor de aangroei van ouderdomspensioen en de dekking van partner- en wezenpensioen, inclusief de dekking van vrijstelling van premiebetaling voor deze pensioenen, als bedoeld onder lid 2, benodigde premie, onttrekt het pensioenfonds aan het premie-egalisatiedepot, totdat het bepaalde in artikel 8, lid 3 van toepassing is.

Dienstjaren

4. De voor de pensioenberekening in aanmerking te nemen dienstjaren zijn de jaren vanaf 1 januari 2017 in dienst van de werkgever doorgebracht tussen de datum waarop de deelnemer wordt opgenomen in het pensioenfonds en de richtpensioendatum, met uitzondering van perioden van onbetaald verlof, niet zijnde ouderschaps- of palliatief verlof.
Perioden van onbetaald verlof, niet zijnde ouderschaps- en palliatief verlof, worden voor de pensioenberekening alleen als dienstjaren in aanmerking genomen, indien de werknemer een bijdrage voldoet ter vervanging van de volledige collectief beschikbare premie voor het pensioen over deze perioden.

Het aantal dienstjaren wordt bepaald in jaren en volle maanden; een gedeelte van een maand wordt verwaarloosd.

Pensioengrondslag

5. De pensioengrondslag is een bedrag gelijk aan het pensioengevend inkomen van de deelnemer, verminderd met een franchise.
De vaststelling van de pensioengrondslag vindt voor het eerst plaats per de datum van aanvang van het deelnemerschap en vervolgens jaarlijks per 1 april.
De pensioengrondslag zal ook per 1 januari worden aangepast, indien op grond van

wettelijke voorschriften de franchise dan moet worden aangepast en indien het maximale pensioengevend loon dan wordt aangepast.

Pensioengevend inkomen

6. Voor de bepaling van ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen wordt onder pensioengevend inkomen verstaan het uurloon maal het aantal normuren per jaar, vermeerderd met de daarbij horende vakantietoeslag, de jaarlijkse uitkering en toeslagen die tot het pensioengevend inkomen horen volgens de CAO of de arbeidsovereenkomst die geldt tussen de werkgever en de werknemer.
Het pensioengevend inkomen bedraagt niet meer dan het bedrag dat volgens de Wet op de loonbelasting 1964, zoals die luidt op 1 januari 2018, ten hoogste als pensioengevend loon in aanmerking mag worden genomen.
Op 1 januari 2018 bedraagt het pensioengevend inkomen ten hoogste € 105.075,00. Vanaf 2019 wordt dit bedrag jaarlijks op 1 januari verhoogd met de verhoging van het maximale pensioengevend loon in de zin van de Wet op de loonbelasting 1964.
7. Indien het aantal betaalluren meer bedraagt dan het aantal normuren wordt bij toepassing van het bepaalde in het vorige lid van het aantal betaalluren uitgegaan.
Indien het aantal betaalluren minder bedraagt dan het aantal normuren is artikel 12 van toepassing.
Voor perioden van onbetaald verlof, met uitzondering van ouderschaps- en palliatief verlof, wordt het aantal betaalluren op 0 gesteld, tenzij de deelnemer er voor kiest de collectief beschikbare premie tijdens de periode van onbetaald verlof aan de werkgever te betalen op een door de werkgever aan te geven wijze.
8. Het pensioengevend inkomen wordt voor het eerst vastgesteld per de datum van aanvang van het deelnemerschap op basis van de uiterlijk twee maanden na de datum van aanvang van het deelnemerschap bij het pensioenfonds bekende gegevens en vervolgens per 1 april op basis van de uiterlijk op 15 juni van het betreffende jaar bij het pensioenfonds bekende gegevens.
9. Voor een deelnemer die buitengewoon-, zwangerschaps-, bevallings-, palliatief-, of ouderschapsverlof opneemt, wordt uitgegaan van het pensioengevend inkomen dat voor de deelnemer gegolden zou hebben indien dat verlof niet was opgenomen.
10. Voor een deelnemer die onbetaald verlof opneemt met uitzondering van ouderschaps- en palliatief verlof en de collectief beschikbare premie voldoet ter vervanging van de premie voor de pensioenen over deze perioden, wordt uitgegaan van het pensioengevend inkomen dat voorafgaand aan het verlof is vastgesteld.
11. In afwijking van lid 6, eerste zin van dit artikel, wordt voor een deelnemer van 57 jaar of ouder die conform het bepaalde in de geldende cao een lichtere functie aanvaardt in het kader van loopbaanombuiging, uitgegaan van het pensioengevend inkomen dat laatstelijk voorafgaand aan het betrekken van de lichtere functie gold, vermeerderd met de loonrondes op grond van de cao na aanvaarding van de lichtere functie, tenzij het pensioengevend inkomen uit hoofde van de lichtere functie meer bedraagt.
12. Voor een deelnemer op wie een regeling inzake variabele beloning buitendienst van toepassing is, wordt tot het pensioengevend inkomen ook gerekend het bedrag van de variabele beloning dat in het voorafgaande kalenderjaar aan de deelnemer is uitgekeerd.
13. In aanvulling op het voorgaande wordt voor de deelnemer waarvoor het deelnemerschap wordt beëindigd door uitdiensttreding over de in het pensioengevend salaris opgenomen variabele beloning van het voorgaande jaar voor de resterende duur van het kalenderjaar ouderdomspensioen toegekend. Daarbovenop wordt over de som van de in het jaar van beëindiging van het deelnemerschap uitgekeerde variabele beloning per de datum van uitdiensttreding, ouderdomspensioen toegekend op basis van artikel 8 van dit

pensioenreglement, voor zover dat binnen de maximale pensioenopbouw over de doorgebrachte diensttijd in het jaar van beëindiging van het deelnemerschap blijft. De eindafrekening van deze variabele beloning moet binnen zes maanden na het einde van het deelnemerschap bij het pensioenfonds bekend zijn.

Franchise

14. De franchise voor de bepaling van de pensioengrondslag voor het ouderdomspensioen, wordt vastgesteld op een bedrag ter grootte van het bedrag dat volgens de Wet op de loonbelasting 1964 per 1 januari van het betreffende jaar gehanteerd mag worden voor middelloonregelingen met het maximaal toegestane opbouwpercentage.

Artikel 8. Ouderdomspensioen

1. Het ouderdomspensioen gaat in op de richtpensioendatum van de deelnemer of gewezen deelnemer en wordt aan de deelnemer of gewezen deelnemer uitgekeerd tot de eerste dag van de maand volgend op diens overlijden.
2. Per dienstjaar wordt een bedrag aan ouderdomspensioen opgebouwd. Het bedrag hangt af van de door de werkgever voor dat jaar collectief beschikbaar gestelde premie. Vanaf 2017 bedraagt het jaarlijkse ouderdomspensioen dat wordt opgebouwd 1,875% van de pensioengrondslag.
3. Het bestuur wijzigt het opbouwpercentage van lid 2, met ingang van 1 januari van een boekjaar, indien de door de werkgever voor een jaar collectief beschikbaar gestelde premie, vermeerderd met het premie-egalisatiepot, naar verwachting van het pensioenfonds minder bedraagt dan de premie die het pensioenfonds volgens de Actuariële en Bedrijfstechnisch Nota nodig heeft.
4. Wijzigingen van de pensioengrondslag en het opbouwpercentage worden uitsluitend in aanmerking genomen over de dienstjaren vanaf de eerste dag van de maand op of volgend op de datum van wijziging.

Artikel 9. Partnerpensioen

1. Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer overlijdt en wordt aan de nabestaande uitgekeerd tot de eerste dag van de maand volgend op diens overlijden.
2. Het jaarlijkse partnerpensioen bedraagt 70% van het ouderdomspensioen, dat de deelnemer kan behalen, indien hij tot de richtpensioendatum blijft deelnemen. Voor de berekening van het te behalen ouderdomspensioen gaat het pensioenfonds uit van het over de dienstjaren vanaf 1 januari 2017 opgebouwde ouderdomspensioen en het tot de richtpensioendatum op te bouwen ouderdomspensioen op basis van de laatst vastgestelde pensioengrondslag, het laatst geldende opbouwpercentage, waarbij de wijziging van artikel 8, lid 3 buiten beschouwing wordt gelaten, en de laatst geldende deeltijdfactor.
3. Voor het verkrijgen van de uitkering van partnerpensioen voor een partner als omschreven in artikel 1, definitie van 'Partner', onder 2, dient het pensioenfonds in het bezit te zijn van:
 - a. een uittreksel uit de Basisregistratie Personen, waaruit blijkt dat aan de in artikel 1 bij de definitie van 'Partner' onder 2, sub a t/m f omschreven voorwaarden is voldaan;
 - b. een notarieel verleden samenlevingsovereenkomst of een gewaarmerkt uittreksel hiervan waarin tenminste zijn opgenomen
 - de volledige namen en de geboortedata van de (gewezen) deelnemer en de partner;
 - een regeling met betrekking tot de verdeling van de kosten van de gemeenschappelijke huishouding.

Artikel 10. Wezenpensioen

1. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer overlijdt en wordt aan elk van de kinderen van de deelnemer of de gewezen deelnemer uitgekeerd tot de eerste dag van de maand volgend op de 18de verjaardag van het kind, dan wel tot de eerste dag van de maand volgend op de overlijdensdatum van het kind, zo deze dag eerder valt.
2. Het wezenpensioen zal voorts worden uitgekeerd met ingang van de eerste dag van de maand, waarin een kind arbeidsongeschikt of studerende is, doch niet eerder dan met ingang van de eerste dag van de maand, waarin de deelnemer overlijdt noch ook eerder dan met ingang van de eerste dag van de maand volgend op de 18^e verjaardag van het kind. De uitkering wordt voortgezet tot de eerste dag van de maand volgend op de 27^e verjaardag van het kind, dan wel tot de eerste dag van de maand volgend op de datum, waarop het kind voordien overlijdt of ophoudt arbeidsongeschikt te zijn of te studeren.
3. Een kind wordt beschouwd als arbeidsongeschikt indien het kind 45% of meer arbeidsongeschikt is en een arbeidsongeschiktheidsuitkering ontvangt. Een kind studeert indien het kind wordt beschouwd als studerende in de zin van de Wet op de Studiefinanciering.
4. Onder kinderen wordt verstaan:
 - kinderen die tot de (gewezen) deelnemer in familierechtelijke betrekking staan als bedoeld in het Burgerlijk Wetboek;
 - pleegkinderen en kinderen die tot de echtgenoot of partner van de deelnemer in familierechtelijke betrekking staan als bedoeld in het Burgerlijk Wetboek.
Pleegkinderen en kinderen die tot de echtgenoot of partner van de deelnemer in familierechtelijke betrekking staan dienen door de (gewezen) deelnemer te worden opgevoed en geheel of nagenoeg geheel door de deelnemer te worden onderhouden.
5. Het jaarlijkse wezenpensioen bedraagt voor ieder kind 20% van het partnerpensioen. Het wezenpensioen wordt verdubbeld indien de deelnemer overlijdt zonder een pensioengerechtigde weduwe, weduwnaar of partner na te laten of indien de pensioengerechtigde weduwe, weduwnaar of partner overlijdt.
Indien het huwelijk van een gewezen deelnemer na de beëindiging van het deelnemerschap is ontbonden door echtscheiding of na scheiding van tafel en bed, dan wel indien het geregistreerd partnerschap of de gezamenlijke huishouding is beëindigd en de gewezen echtgenoot of partner aanspraak heeft op partnerpensioen, is het overlijden van de gewezen echtgenoot of partner bepalend voor het ingaan van de verdubbeling.

Artikel 11. Anwhiaatpensioen

1. Het Anwhiaatpensioen is gelijk aan het bedrag van de uitkering ingevolge de Anw voor een nabestaande, dat geldt op de eerste januari in het jaar van overlijden van de deelnemer.
2. Het Anwhiaatpensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer overlijdt en wordt aan de weduwe, weduwnaar of partner uitgekeerd tot de eerste dag van de maand waarin de weduwe, weduwnaar of partner 67 jaar wordt, doch uiterlijk tot een van de volgende dagen, indien die eerder valt:
 - de eerste dag van de maand volgend op de datum waarop de weduwe, weduwnaar of partner overlijdt,
 - de eerste dag van de maand volgend op de datum waarop de weduwe, weduwnaar of partner de AOW-leeftijd bereikt.
3. Voor het verkrijgen van de aanspraak op Anwhiaatpensioen voor een partner als omschreven in artikel 1, definitie van 'Partner', onder 2, gelden dezelfde voorwaarden als vermeld in artikel 9, lid 3 van dit pensioenreglement.

Artikel 12. Deeltijd dienstverband

1. Indien tussen de deelnemer en de werkgever is overeengekomen dat het aantal betaalluren minder bedraagt dan het aantal normuren, is er sprake van deeltijddienstverband en wordt voor de berekening van het ouderdomspensioen, en het daarvan afgeleide partnerpensioen en wezenpensioen gehandeld als aangegeven in dit artikel.
2. Voor de betrokken deelnemer wordt een deeltijdfactor vastgesteld, per de eerste dag van de maand waarin
 - het deeltijd dienstverband van toepassing wordt
 - er een wijziging plaatsvindt in het aantal norm en/of betaalluren.
3. De deeltijdfactor is gelijk aan het aantal betaalluren per jaar gedeeld door het aantal normuren en bedraagt maximaal 1. Overuren beïnvloeden de deeltijdfactor niet.
4. Voor de berekening van het ouderdomspensioen, en het daarvan afgeleide partnerpensioen en wezenpensioen wordt de deeltijdfactor toegepast op het percentage van artikel 8, lid 2 van dit pensioenreglement.

Artikel 13. Vervroeging van de pensioendatum

1. De (gewezen) deelnemer kan het ouderdomspensioen binnen de flexperiode op een vroeger tijdstip dan de richtpensioendatum laten ingaan, onder de voorwaarde dat hij of zij vanaf dat tijdstip geen arbeidsovereenkomst met de werkgever heeft.
2. De wetgever stelt de voorwaarde dat de gewezen deelnemer vanaf het tijdstip van vervroeging geen inkomsten ontvangt uit arbeid of uit andere inkomensgenererende activiteiten, of een arbeidsgerelateerde uitkering ontvangt, indien het pensioen ingaat voor een bepaalde leeftijd. Indien de gewezen deelnemer het ouderdomspensioen binnen de flexperiode op een vroeger tijdstip laat ingaan dan die leeftijd, geldt deze door de wetgever gestelde voorwaarde.
3. Gebruikmaking van de mogelijkheid van vervroeging is onherroepelijk en kan slechts éénmalig gedaan worden.
4. Voor de deelnemer wordt per de vervroegde pensioendatum conform artikel 21 van dit pensioenreglement een tijdsevenredig ouderdomspensioen vastgesteld.
Voor de (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte (gewezen) deelnemer voor wie conform artikel 29 van dit pensioenreglement in verband met arbeidsongeschiktheid vrijstelling van premiebetaling is verleend, wordt per de vervroegde pensioendatum een premievrij ouderdomspensioen vastgesteld.
5. Bij gebruikmaking van de mogelijkheid van vervroeging vervallen de aanspraken op partnerpensioen en wezenpensioen en Anwahaatpensioen op de ingangsdatum van het ouderdomspensioen.
6. Bij gebruikmaking van de mogelijkheid van vervroeging stopt de vrijstelling van premiebetaling wegens arbeidsongeschiktheid.
7. Indien van de mogelijkheid van vervroeging van de pensioendatum gebruik wordt gemaakt, wordt het bereikte tijdsevenredige of premievrije ouderdomspensioen aan de hand van de in de tabel, die staat vermeld in bijlage 2, vermelde factoren voor ouderdomspensioen herrekend naar een direct op de vervroegde pensioendatum ingaand ouderdomspensioen.
8. De periode van vervroeging dient in volle maanden te worden vastgesteld en bedraagt tenminste zes maanden. Bij een vervroeging naar de eerste dag van de maand waarin recht ontstaat op een AOW-uitkering geldt de termijn van tenminste zes maanden niet.
9. De (gewezen) deelnemer die het voornemen heeft om van de in lid 1 genoemde mogelijkheid van vervroeging gebruik te maken, dient dit voornemen schriftelijk uiterlijk zes maanden voor de gewenste pensioendatum bij het pensioenfonds te melden.

10. De (gewezen) deelnemer die van de in lid 1 genoemde mogelijkheid van vervroeging gebruik wil maken, dient dit schriftelijk uiterlijk voor de door het pensioenfonds opgegeven datum bij het pensioenfonds te melden, met daarbij de schriftelijke bevestiging van zijn werkgever of de werkgever als omschreven in artikel 1 van dit pensioenreglement dat de arbeidsovereenkomst uiterlijk op de gewenste pensioendatum eindigt, tenzij de wetgever dat niet als voorwaarde stelt.
11. De (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte (gewezen) deelnemer voor wie conform artikel 29 van dit pensioenreglement in verband met arbeidsongeschiktheid vrijstelling van premiebetaling is verleend en die het ouderdomspensioen wenst te vervroegen, dient dit voornemen schriftelijk uiterlijk zes maanden voor de gewenste pensioendatum bij het pensioenfonds te melden.
De (gedeeltelijk) (arbeidsongeschikte) (gewezen) deelnemer die van de in lid 1 genoemde mogelijkheid van vervroeging gebruik wil maken dient dit schriftelijk uiterlijk voor de door het pensioenfonds opgegeven datum bij het pensioenfonds te melden met daarbij de schriftelijke bevestiging van de uitkeringsinstantie en/of zijn werkgever of de werkgever als omschreven in artikel 1 van dit pensioenreglement dat de uitkering en/of arbeidsovereenkomst uiterlijk op de gewenste pensioendatum eindigt, tenzij de wetgever dat niet als voorwaarde stelt.
12. Indien de wetgever aan de vervroeging voorwaarden stelt, verschaft de (gewezen) deelnemer of de (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte (gewezen) deelnemer die het ouderdomspensioen op een vroeger tijdstip wil laten ingaan, het pensioenfonds voorafgaand aan de gewenste pensioendatum een door hem ondertekende schriftelijke verklaring die door het pensioenfonds is opgesteld.
De (gedeeltelijk) (arbeidsongeschikte) (gewezen) deelnemer verschaft daarbij de schriftelijke bevestiging van de uitkeringsinstantie en/of zijn werkgever of de werkgever als omschreven in artikel 1 van dit pensioenreglement dat de uitkering en/of arbeidsovereenkomst uiterlijk op de gewenste pensioendatum eindigt.

Artikel 14. Uitstel van de pensioendatum

1. De (gewezen) deelnemer kan het ouderdomspensioen binnen de flexperiode op een later tijdstip dan de richtpensioendatum laten ingaan.
2. Gebruikmaking van de mogelijkheid van uitstel is onherroepelijk en kan slechts éénmalig gedaan worden.
3. Indien van de mogelijkheid van uitstel van de pensioendatum gebruik gemaakt wordt, zal dit uitsluitend leiden tot herrekening van de tot de richtpensioendatum opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen.
Over de diensttijd na de richtpensioendatum vindt geen verdere pensioenopbouw plaats.
4. Bij gebruikmaking van de mogelijkheid van uitstel door de deelnemer vervallen de aanspraken op partnerpensioen, wezenpensioen en Anwhiaatpensioen op de richtpensioendatum.
5. Het op de richtpensioendatum aanwezige ouderdomspensioen wordt aan de hand van de in bijlage 2 vermelde tabel herrekend naar een op de uitgestelde pensioendatum ingaand ouderdomspensioen.
De periode van uitstel dient in volle maanden te worden vastgesteld en bedraagt tenminste zes maanden.
Bij een uitstel naar de eerste dag van de maand waarin recht ontstaat op een AOW-uitkering geldt de termijn van tenminste zes maanden niet.
6. De (gewezen) deelnemer die van de in lid 1 genoemde mogelijkheid van uitstel gebruik wil maken, dient dit uiterlijk vóór de door het pensioenfonds opgegeven datum schriftelijk bij het pensioenfonds te melden, onder vermelding van de gewenste pensioendatum.

Artikel 15. Deeltijdpensionering

1. De (gewezen) deelnemer kan zijn ouderdomspensioen gedeeltelijk tot uitkering laten komen indien dit samenhangt met een vermindering van de arbeidsduur.
De (gewezen) deelnemer heeft hierbij de keuze om het ouderdomspensioen
 - a. vanaf de deeltijdpensioendatum tot de richtpensioendatum, dan wel
 - b. vanaf de richtpensioendatum tot de pensioendatum gedeeltelijk tot uitkering te laten komen.De voorwaarden die staan vermeld in artikel 13, lid 1, lid 2, lid 9 en lid 11 zijn ook van toepassing voor gedeeltelijke vervroeging.
2. De (gewezen) deelnemer kan éénmaal per jaar het aantal uren waarmee hij met deeltijdpensioen gaat verhogen, onder de in dit artikel genoemde voorwaarden.
3. De (gewezen) deelnemer dient het hierna volgende voornemen aan het pensioenfonds te melden minimaal zes maanden voorafgaande aan
 - de deeltijdpensioendatum, indien de (gewezen) deelnemer het voornemen heeft te kiezen voor de mogelijkheid zoals genoemd in lid 1 sub a;
 - de richtpensioendatum, indien de (gewezen) deelnemer het voornemen heeft te kiezen voor de mogelijkheid zoals genoemd in lid 1 sub b.De (gewezen) deelnemer die van de in lid 1 sub a of sub b genoemde mogelijkheid gebruik wil maken, dient dit schriftelijk uiterlijk voor de door het pensioenfonds opgegeven datum bij het pensioenfonds te melden.
Indien de (gewezen) deelnemer heeft gekozen voor de mogelijkheid zoals genoemd in lid 1 sub a, en de voorwaarden van artikel 13, lid 1, lid 2 en lid 11 dit voorschrijven, dient hij daarbij de schriftelijke bevestiging van de werkgever of zijn werkgever dat de (gewezen) deelnemer met de werkgever gedeeltelijke aanpassing van het aantal betaalluren is overeengekomen.
Daarbij dient de (gewezen)deelnemer aan te geven
 - wat de gewenste deeltijdpensioendatum of, de gewenste pensioendatum is en
 - voor welk percentage de deelnemer deeltijdpensionering wenst.Het percentage van het pensioen dat ingaat is dan gemaximeerd op de procentuele vermindering van het aantal betaalluren.
De periode van deeltijdpensionering dient in volle maanden te worden vastgesteld, bedraagt minimaal 6 maanden en eindigt op
 - de richtpensioendatum indien de (gewezen) deelnemer heeft gekozen voor de mogelijkheid zoals genoemd in lid 1 sub a, dan wel
 - de pensioendatum indien de (gewezen) deelnemer heeft gekozen voor de mogelijkheid zoals genoemd in lid 1 sub b.
4. Indien de (gewezen) deelnemer heeft gekozen voor de mogelijkheid zoals genoemd in lid 1 sub a wordt het tijdsevenredige ouderdomspensioen vastgesteld per de deeltijdpensioendatum conform het bepaalde in artikel 21 van dit pensioenreglement. Voor het gedeelte van het ouderdomspensioen dat voor de richtpensioendatum ingaat, wordt de herrekening naar een direct op de deeltijdpensioendatum ingaand ouderdomspensioen bepaald conform artikel 13 van dit pensioenreglement. Indien de (gewezen) deelnemer heeft gekozen voor de mogelijkheid zoals genoemd in lid 1 sub b wordt voor het gedeelte van het ouderdomspensioen dat niet op de richtpensioendatum ingaat de herrekening naar een op de uitgestelde pensioendatum ingaand ouderdomspensioen bepaald conform artikel 14 van dit pensioenreglement.
5. Tijdens de periode van deeltijdpensionering tot de richtpensioendatum vindt voor de deelnemer de pensioenopbouw plaats en is er dekking van partner-, wezen- en Anw-hiaatpensioen conform het pensioenreglement als deelnemer met een deeltijd dienstverband.

Tijdens de periode van deeltijdpensionering vanaf de richtpensioendatum vindt geen pensioenopbouw meer plaats.

Bij deeltijdpensionering vanaf de richtpensioendatum vervalt voor de deelnemer de aanspraak op partnerpensioen, wezenpensioen en indien van toepassing Anwahaatpensioen op de richtpensioendatum.

6. Na gebruikmaking van de mogelijkheid zoals genoemd in lid 1 sub a gaat het ouderdompensioen volledig in op de richtpensioendatum.
Na gebruikmaking van de mogelijkheid zoals genoemd in lid 1 sub b gaat het ouderdompensioen volledig in op de pensioendatum.

Artikel 16. Uitruil van ouderdompensioen in partnerpensioen

1. De (gewezen) deelnemer kan een deel van zijn aanspraak op ouderdompensioen op de (deeltijd)pensioendatum uitruilen voor een aanspraak op (hoger) partnerpensioen.
2. Het deel van het ouderdompensioen waarop de (gewezen) echtgenoot of gewezen partner als bedoeld in artikel 25 van dit pensioenreglement jegens het pensioenfonds recht op uitbetaling heeft in verband met toepassing van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding kan niet worden uitgeruild voor partnerpensioen.
3. Indien de (gewezen) deelnemer besluit (een deel van) zijn aanspraak op ouderdompensioen uit te ruilen, vervalt (dit deel van) zijn aanspraak op ouderdompensioen.
4. De (gewezen) deelnemer die een deel van zijn aanspraak op ouderdompensioen wenst uit te ruilen voor een aanspraak op (hoger) partnerpensioen dient ervoor te zorgen dat het verzoek hiertoe schriftelijk voor de door het pensioenfonds aangegeven datum door het pensioenfonds is ontvangen.
5. Als de (gewezen) deelnemer is gehuwd of een geregistreerd partnerschap heeft, verstrekt het pensioenfonds in het jaar voorafgaand aan de pensioendatum een voorstel om een deel van de aanspraak op ouderdompensioen uit te ruilen voor partnerpensioen. Indien de (gewezen) deelnemer niet reageert binnen gestelde termijn, gaat het pensioenfonds automatisch over tot bovengenoemde uitruil.
6. Voor de (gewezen) deelnemer die op 1 januari 2018 deelnemer is en in 2018 met pensioen gaat, ruilt het pensioenfonds op de pensioendatum automatisch een deel van het ouderdompensioen opgebouwd vanaf 1 januari 2017 om in partnerpensioen, als de (gewezen) deelnemer op de pensioendatum gehuwd is of een (geregistreerd) partnerschap heeft en er niet reeds uitruil is toegepast conform het bepaalde in artikel 17 . Het pensioenfonds draait deze uitruil terug als de (gewezen) deelnemer en diens echtgenoot of partner beiden af willen zien van uitruil.
7. De keuze voor uitruil als bedoeld in lid 1 van dit artikel is onherroepelijk en kan slechts éénmalig gedaan worden.
8. Een deel van de aanspraak op ouderdompensioen kan op de pensioendatum aan de hand van de in bijlage 2 vermelde tabel worden omgezet in een aanspraak op partnerpensioen.
9. Na uitruil van ouderdompensioen in partnerpensioen bedraagt het partnerpensioen 70% van het ouderdompensioen dat ingaat na de uitruil van een deel daarvan.
Indien een gewezen echtgenoot of partner conform artikel 24 van dit pensioenreglement een aanspraak op bijzonder partnerpensioen heeft, bedraagt het partnerpensioen ná uitruil samen met het bijzonder partnerpensioen voor de gewezen echtgenoot of partner 70% van het ouderdompensioen dat ingaat na de uitruil van een deel daarvan.
10. Voor uitruil van ouderdompensioen in partnerpensioen, wordt maximaal zoveel ouderdompensioen uitgeruild dat na de uitruil het ouderdompensioen niet minder bedraagt dan het bedrag dat de Pensioenwet noemt voor de afkoop of waardeoverdracht van kleine pensioenen.

11. Uitruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen op de pensioendatum vindt plaats nadat een eventuele omzetting van de aanspraken naar een andere pensioendatum dan de richtpensioendatum heeft plaatsgevonden.

Artikel 17 Uitruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen bij beëindiging van het deelnemerschap voor de pensioendatum

1. Binnen een maand na aanschrijving van het pensioenfonds van de beëindiging van het deelnemerschap voor de pensioendatum, anders dan door diens overlijden, terwijl er geen (gedeeltelijke) vrijstelling van premiebetaling is verleend, kan de gewezen deelnemer een deel van zijn aanspraak op ouderdomspensioen uitruilen voor een aanspraak op partnerpensioen.
2. De gewezen deelnemer die een deel van zijn aanspraak op ouderdomspensioen wenst uit te ruilen voor een aanspraak op partnerpensioen dient ervoor te zorgen dat het verzoek hiertoe schriftelijk uiterlijk vóór de door het pensioenfonds opgegeven datum is ontvangen.
3. Het deel van het ouderdomspensioen waarop de gewezen echtgenoot of gewezen partner als bedoeld in artikel 25 van dit pensioenreglement jegens het pensioenfonds recht op uitbetaling heeft in verband met toepassing van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding kan niet worden uitgeruild voor partnerpensioen.
4. Indien de gewezen deelnemer besluit (een deel van) zijn aanspraak op ouderdomspensioen uit te ruilen, vervalt (dit deel van) zijn aanspraak op ouderdomspensioen.
5. De keuze voor uitruil is onherroepelijk, met uitzondering van de toepassing van artikel 18, en kan slechts éénmalig gedaan worden.
6. Een deel van de aanspraak op ouderdomspensioen kan op het tijdstip van beëindiging van de arbeidsovereenkomst aan de hand van de in bijlage 2 vermelde tabel worden omgezet in een aanspraak op partnerpensioen.
7. Na uitruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen bedraagt het partnerpensioen 70%, van het ouderdomspensioen dat resteert na de uitruil van een deel daarvan.
8. Voor uitruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen, wordt maximaal zoveel ouderdomspensioen uitgeruild dat na de uitruil het ouderdomspensioen niet minder bedraagt dan het bedrag dat de Pensioenwet noemt voor de afkoop van kleine pensioenen

Artikel 18. Uitruil van partnerpensioen in ouderdomspensioen

1. De gewezen deelnemer die bij einde van de deelneming voor het bereiken van de pensioendatum een deel van zijn ouderdomspensioen heeft uitgeruild voor partnerpensioen, kan zijn aanspraak op partnerpensioen op de pensioendatum uitruilen voor een aanspraak op hoger ouderdomspensioen.
2. Indien de gewezen deelnemer besluit zijn aanspraak op partnerpensioen uit te ruilen, vervalt zijn aanspraak op partnerpensioen op de pensioendatum.
3. De gewezen deelnemer die zijn aanspraak op partnerpensioen wenst uit te ruilen voor een aanspraak op hoger ouderdomspensioen dient ervoor te zorgen dat het verzoek hiertoe uiterlijk op de pensioendatum door het pensioenfonds is ontvangen.
4. De keuze voor uitruil is onherroepelijk en kan slechts éénmalig gedaan worden. De echtgenoot of partner van de gewezen deelnemer dient het verzoek tot uitruil van de gewezen deelnemer mede te ondertekenen.

5. De aanspraak op partnerpensioen kan op de pensioendatum aan de hand van de in bijlage 2 vermelde tabel geheel worden omgezet in een verhoging van de aanspraak op ouderdompensioen.
6. Uitruil van partnerpensioen in ouderdompensioen op de pensioendatum vindt plaats nadat een eventuele omzetting van de aanspraken naar een andere pensioendatum dan de richtpensioendatum heeft plaatsgevonden.

Artikel 19. In hoogte variërend ouderdompensioen

1. De (gewezen) deelnemer kan het ouderdompensioen vanaf de pensioendatum in twee tijdvakken in hoogte laten variëren.
2. De (gewezen) deelnemer die het ouderdompensioen in hoogte wil laten variëren dient ervoor te zorgen dat het verzoek hiertoe schriftelijk voor de door het pensioenfonds opgegeven datum door het pensioenfonds is ontvangen.
De (gewezen) deelnemer dient daarbij aan te geven welke verhouding dient te bestaan tussen de uitkering van het ouderdompensioen in het eerste en in het tweede tijdvak en voor welke duur dit geldt.
3. De laagste uitkering van het ouderdompensioen bedraagt 75% of 85% van de hoogste uitkering van ouderdompensioen.
4. Het eerste tijdvak bedraagt 5 of 10 jaar.
5. Vaststelling van het in hoogte variërend ouderdompensioen geschiedt door omrekening per de pensioendatum van het ouderdompensioen aan de hand van de in bijlage 2 vermelde tabellen.
6. Indien het ouderdompensioen ingaat voordat de (gewezen) deelnemer de AOW-datum bereikt, mag de (gewezen) deelnemer de uitkering voor en na de AOW-datum buiten de verhouding 100:75 laten variëren.
7. De verhoging mag ten hoogste gelijk zijn aan tweemaal de AOW-uitkering voor een gehuwde, inclusief vakantietoeslag. Bij de bepaling van de AOW-uitkering wordt rekening gehouden met het aantal jaren dat de (gewezen) deelnemer tot de AOW-datum verzekerd is op grond van de AOW.
Deze verhoging eindigt op de eerste dag van de maand op of volgend op de dag waarop de (gewezen) deelnemer de AOW-leeftijd bereikt. Voor de omzetting wordt de factor uit de tabel gehanteerd die hoort bij de ingangsdatum in maanden nauwkeurig van het ouderdompensioen. De tabel staat vermeld in bijlage 2 bij dit pensioenreglement
8. Indien de (gewezen) deelnemer van zowel de mogelijkheid in lid 5 als lid 6 van dit artikel gebruik maakt, dan wordt eerst de verhoging in lid 6 en lid 7 doorgevoerd.
9. De keuze om het ouderdompensioen vanaf de pensioendatum in hoogte te laten variëren is onherroepelijk en kan slechts éénmalig gedaan worden.
10. Omzetting van het ouderdompensioen vanaf de pensioendatum in hoogte variërend ouderdompensioen vindt plaats nadat
 - een eventuele omzetting van de aanspraken naar een andere pensioendatum dan de richtpensioendatum en of
 - een eventuele omzetting van partnerpensioen in ouderdompensioen of vice versa heeft plaatsgevonden.

Artikel 20. Uitbetaling

De pensioenen zullen in maandelijkse termijnen bij nabetaling rechtstreeks worden uitgekeerd nadat aan het pensioenfonds de nodig geachte stukken terzake van de pensioenuitkeringen zijn overlegd en door het pensioenfonds in orde zijn bevonden.

Het pensioenfonds zal op de uitkering de wettelijk voorgeschreven inhoudingen verrichten.

Artikel 21. Beëindiging van de deelneming voor de pensioendatum

1. Indien de deelneming voor de pensioendatum wordt beëindigd anders dan door overlijden van de deelnemer geldt het in dit artikel bepaalde.
De aanspraak op ouderdomspensioen dat tot de datum van beëindiging van de deelneming is opgebouwd blijft in stand.
De aanspraak op partnerpensioen vervalt.
De aanspraak op wezenpensioen vervalt.
De aanspraak op Anwhiaatpensioen vervalt.
2. Indien de gewezen deelnemer aansluitend op het einde van het deelnemerschap een uitkering op grond van de WW ontvangt, blijft in afwijking van het vorige lid een deel van het partnerpensioen en het Anwhiaatpensioen in stand.
Het partnerpensioen dat in stand blijft bedraagt 70% van het ouderdomspensioen voorzover dat is opgebouwd over de dienstjaren vanaf 1 januari 2017.
Het Anwhiaatpensioen blijft in stand op basis van het quotiënt van het aantal jaren dat de gewezen deelnemer in het pensioenfonds heeft deelgenomen en het aantal jaren dat hij vanaf aanvang van de deelname in het pensioenfonds had kunnen deelnemen, indien het deelnemerschap niet was beëindigd.
Het pensioenfonds kan de hoogte van het partnerpensioen en het Anwhiaatpensioen verminderen als de gewezen deelnemer gebruik heeft gemaakt van het bepaalde in artikel 17 van dit pensioenreglement.
De premies voor het Anwhiaatpensioen en partnerpensioen kan het pensioenfonds in rekening brengen bij de werkgever.
De aanspraak op partnerpensioen en Anwhiaatpensioen vervalt indien de WW-uitkering vervalt.
3. De beëindiging van de dienstbetrekking is niet van invloed op een daarvoor verleende vrijstelling van premiebetaling in verband met arbeidsongeschiktheid.
Er bestaat echter geen recht op verhoging van het recht op vrijstelling van premiebetaling op grond van toegenomen arbeidsongeschiktheid.
Als op een later tijdstip het arbeidsongeschiktheidspercentage daalt, wordt de vrijstelling verlaagd conform artikel 'Vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid'. Als het arbeidsongeschiktheidspercentage vervolgens weer wordt verhoogd, dan wordt de vrijstelling conform artikel 'Vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid' verhoogd tot maximaal het niveau dat gold bij beëindiging van de dienstbetrekking.
4. De dekking van het recht op vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid komt te vervallen.
De dekking van het recht op vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid blijft echter gedeeltelijk in stand voor de deelnemer die op de datum van beëindiging van de dienstbetrekking:
 - a recht heeft op loondoorbetaling krachtens het Burgerlijk Wetboek uit hoofde van hun dienstverband met de werkgever, dan wel

- b recht heeft op een uitkering verband houdend met dat dienstverband uit hoofde van de Ziektewet.

De mate van vrijstelling wordt vastgesteld conform artikel 'Vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid' op basis van het arbeidsongeschiktheidspercentage dat wordt vastgesteld bij de eerste toekenning van de WIA-uitkering. Als op een later tijdstip het arbeidsongeschiktheidspercentage daalt, wordt de vrijstelling verlaagd conform artikel 'Vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid'. Als het arbeidsongeschiktheidspercentage vervolgens weer wordt verhoogd, dan wordt de vrijstelling conform artikel 'Vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid' verhoogd, maar tot maximaal het niveau dat gold bij de eerste toekenning van de WIA-uitkering.

De dekking van het recht op vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid komt te vervallen als de gewezen deelnemer gedurende vier weken geen recht meer heeft op loondoorbetaling krachtens het Burgerlijk Wetboek dan wel gedurende vier weken geen recht meer heeft op een uitkering uit hoofde van de Ziektewet.

5. De gewezen deelnemer ontvangt een opgave ter zake van het opgebouwde ouderdomspensioen waarop de gewezen deelnemer aanspraak behoudt.

Artikel 22. Langdurig onbetaald verlof

Tijdens de periode van langdurig onbetaald verlof, met uitzondering van ouderschaps- en palliatief verlof, houdt het pensioenfonds het partnerpensioen en Anwhiaatpensioen gedurende maximaal 18 maanden in stand.

Het pensioenfonds houdt dan het partnerpensioen en Anwhiaatpensioen in stand tot het bedrag dat gold direct voorafgaand aan het begin van het verlof.

Artikel 23. Waardeoverdracht

1. De deelnemer heeft het recht pensioenaanspraken uit een vorige arbeidsovereenkomst in te brengen in de pensioenregeling van het pensioenfonds door middel van waardeoverdracht indien de vorige arbeidsovereenkomst op of na 8 juli 1994 individueel is beëindigd.

De deelnemer heeft het recht de waarde van pensioenaanspraken uit een beroepspensioenfonds in te brengen in de pensioenregeling van de werkgever door middel van waardeoverdracht indien de vorige deelname aan het beroepspensioenfonds op of na 1 januari 2007 is beëindigd.

Degene die op of na 1 januari 2015 deelnemer is geworden dient zich daartoe via de werkgever bij het pensioenfonds te melden. Indien de deelnemer van zijn recht gebruik maakt, zal de waardeoverdracht geschieden per de datum van het verzoek van de deelnemer om waardeoverdracht.

De overdrachtswaarde van de in te brengen pensioenaanspraken zal worden aangewend voor extra aanspraak op ouderdomspensioen conform de onderhavige pensioenregeling. Op de waardeoverdracht zijn de wettelijke bepalingen omtrent waardeoverdracht van toepassing.

Voor de bepaling van de aanspraken op partner- en wezenpensioen telt dit extra ouderdomspensioen mee.

2. Indien het deelnemerschap van de deelnemer voor de pensioendatum individueel wordt beëindigd anders dan door overlijden van de deelnemer heeft de gewezen deelnemer het recht de premievrije pensioenaanspraken die hij jegens het pensioenfonds heeft behouden, om te laten zetten in pensioenaanspraken jegens de pensioenuitvoerder (pensioenfonds of verzekeraar) van een nieuwe werkgever of het beroepspensioenfonds waarin hij op of na 1 januari 2015 gaat deelnemen. Bij omzetting van partnerpensioen dient de echtgenoot of partner toestemming te verlenen.
De gewezen deelnemer die overweegt van dit recht gebruik te maken, dient zich ná opname in de pensioenregeling van de nieuwe werkgever, bij de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever te melden.
Indien de gewezen deelnemer gebruik maakt van zijn recht op waardeoverdracht, zal de waardeoverdracht plaats vinden volgens de wettelijke bepalingen omtrent waardeoverdracht.
3. Indien de (gewezen) deelnemer arbeidsongeschikt is en gebruik maakt van zijn recht op waardeoverdracht vervalt, in afwijking van het bepaalde in artikel 'Beëindiging van het deelnemerschap voor de pensioendatum':
 - het recht op vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid;
 - een verleende vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid.
4. De deelnemer heeft het recht de waarde van pensioenaanspraken uit een lidstaat in te brengen in de pensioenregeling van de werkgever door middel van waardeoverdracht indien de vorige deelname aan een pensioenregeling in een lidstaat op of na 1 januari 2007 is beëindigd, mits:
 - de partner die begunstigde is voor de aanspraak op partnerpensioen instemt met de overdracht van de waarde van die aanspraak;
 - geen voorwaarden in verband met de waardeoverdracht worden gesteld die in strijd zijn met Nederlandse wetten.Onder lidstaat wordt hier verstaan: een lidstaat van de Europese Unie alsmede een staat, niet zijnde een lidstaat van de Europese Unie, die partij is bij de Overeenkomst betreffende Europese Economische Ruimte.
5. De deelnemer en gewezen deelnemer hebben geen recht op waardeoverdracht, indien het pensioenfonds of de andere pensioenuitvoerder op grond van de Pensioenwet niet de plicht heeft aan de waardeoverdracht mee te werken, omdat de werkgever niet bereid is een hoger bedrag te betalen voor de waardeoverdracht dan het grensbedrag dat in of bij de Pensioenwet is bepaald.

Artikel 24. Echtscheiding of beëindiging van het geregistreerd partnerschap of de gezamenlijke huishouding

1. Indien het huwelijk van een deelnemer wordt beëindigd door echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed, dan wel indien het geregistreerd partnerschap of de gezamenlijke huishouding wordt beëindigd, vervalt het partnerpensioen en het Anw-hiaatpensioen voor de gewezen echtgenoot of gewezen partner.
2. Indien het huwelijk van een gewezen deelnemer wordt beëindigd door echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed, dan wel indien het geregistreerd partnerschap of de gezamenlijke huishouding wordt beëindigd en de gewezen deelnemer heeft een deel van zijn ouderdomspensioen uitgeruild voor partnerpensioen, verkrijgt de gewezen echtgenoot of partner aanspraak op het dan aanwezige partnerpensioen. Dat partnerpensioen wordt aangeduid met 'bijzonder partnerpensioen'.
3. Als einddatum van de gezamenlijke huishouding geldt de in een aan het pensioenfonds gerichte schriftelijke verklaring van de deelnemer en diens partner opgenomen datum van beëindiging van de gezamenlijke huishouding.

4. Het bepaalde in lid 2 vindt geen toepassing, indien de gewezen deelnemer en diens gewezen echtgenoot bij huwelijkse voorwaarden of bij een echtscheidingsconvenant anders zijn overeengekomen, dan wel indien de gewezen deelnemer en diens gewezen partner bij voorwaarden van partnerschap of bij een overeenkomst met het oog op beëindiging van het partnerschap anders zijn overeengekomen, mits en het pensioenfonds binnen twee jaar na beëindiging van het huwelijk, geregistreerd partnerschap of de gezamenlijke huishouding daarvan op de hoogte is gesteld en aan de overeenkomst een verklaring van het pensioenfonds is gehecht, waarin deze verklaart dat zij bereid is een uit de afwijking voortvloeiend pensioenrisico te dekken.
5. De uitruilregeling zoals omschreven in artikel 18 van dit pensioenreglement is niet van toepassing op het bijzonder partnerpensioen als bedoeld in de voorgaande leden.
6. Indien de gewezen partner overlijdt voor de richtpensioendatum van de (gewezen) deelnemer, en het pensioenfonds is onmiddellijk van dit overlijden op de hoogte gesteld, zet het pensioenfonds het bijzonder partnerpensioen om in een partnerpensioen als bedoeld in artikel 17 van dit pensioenreglement.

Artikel 25. Verevening ouderdomspensioen

1. Indien op grond van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding pensioenverevening plaatsvindt, kan een deel van het ouderdomspensioen aan de (gewezen) echtgenoot of gewezen partner worden uitgekeerd, onder de voorwaarden als in deze wet omschreven. Onder gewezen partner wordt in dit artikel verstaan: de persoon waarmee de (gewezen) deelnemer een geregistreerd partnerschap heeft gevoerd.
De wet is alleen van toepassing indien de scheiding plaatsvindt, dan wel indien het geregistreerd partnerschap wordt beëindigd.
Onder scheiding wordt verstaan echtscheiding of scheiding van tafel en bed.
2. Voor de toepassing van dit artikel geldt als:
 - scheidingsdatum: de datum van inschrijving van de beschikking van echtscheiding of van scheiding van tafel en bed in de registers van de burgerlijke stand respectievelijk in het huwelijksgoederenregister;
 - datum van beëindiging van het geregistreerd partnerschap: de datum van inschrijving van de rechterlijke uitspraak in de registers van de burgerlijke stand of de datum van inschrijving van een door beide partners ondertekende verklaring in de registers van de burgerlijke stand.
3. Er vindt geen verevening plaats, indien op de scheidingsdatum, dan wel op de datum van beëindiging van het geregistreerd partnerschap het deel van het ouderdomspensioen waarop recht op uitbetaling ontstaat het in artikel 66, eerste lid, van de Pensioenwet genoemde bedrag niet te boven gaat.
4. In geval van echtscheiding of beëindiging van het geregistreerd partnerschap kunnen het recht van de gewezen echtgenoot, of gewezen partner op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen en de in artikel 24 van dit pensioenreglement bedoelde aanspraak op bijzonder partnerpensioen worden geconverteerd in een eigen recht op ouderdomspensioen op het leven van de gewezen echtgenoot of gewezen partner, onder de voorwaarden als omschreven in artikel 5 van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding.
De echtgenoten of partners dienen de bovengenoemde conversie bij huwelijkse voorwaarden, dan wel voorwaarden van geregistreerd partnerschap, of bij een echtscheidingsconvenant, dan wel overeenkomst met het oog op beëindiging van het geregistreerd partnerschap overeen te komen.
Deze overeenkomst is slechts geldig indien het pensioenfonds binnen twee jaar na beëindiging van het huwelijk of geregistreerd partnerschap daarvan op de hoogte is

gesteld en aan de overeenkomst een verklaring van het pensioenfonds is gehecht waarin het pensioenfonds instemt met de conversie.

5. Het pensioenfonds kan de kosten van een verevening voor de helft aan ieder van de echtgenoten of partners in rekening brengen dan wel in mindering brengen op de aan hen uit te betalen bedragen.
6. De (gewezen) echtgenoten of gewezen partners ontvangen ieder een schriftelijke opgave terzake van het pensioen waarop zij aanspraak hebben.
7. Indien de gepensioneerde (een deel van) zijn aanspraak op partnerpensioen conform het bepaalde in artikel 18 van dit pensioenreglement heeft omgezet in een aanspraak op hoger ouderdomspensioen en hierna een scheiding of beëindiging van het geregistreerd partnerschap als bedoeld in lid 1 plaatsvindt, is de verhoogde aanspraak op ouderdomspensioen onderwerp van verevening.
8. Indien het ouderdomspensioen wordt uitgesteld, vervroegd, gedeeltelijk ingaat, gedeeltelijk wordt uitgesteld, of in hoogte varieert, wordt het deel dat aan de gewezen echtgenoot of partner wordt uitgekeerd ook uitgesteld, vervroegd, gedeeltelijk uitgekeerd, gedeeltelijk uitgesteld, of varieert het in hoogte.

Artikel 26. Afkoop gering pensioen

1. Het pensioenfonds heeft vanaf de datum van echtscheiding, beëindiging van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, beëindiging van het geregistreerd partnerschap of de gezamenlijke huishouding het recht om zonder instemming van de gewezen echtgenoot of partner het bijzonder partnerpensioen binnen zes maanden af te kopen.
2. Het pensioenfonds heeft vanaf het overlijden van de (gewezen) deelnemer het recht om zonder instemming van de gewezen echtgenoot of partner het partnerpensioen, wezenpensioen binnen zes maanden af te kopen.
3. Het pensioenfonds heeft dit recht in de bovengenoemde gevallen indien het pensioen per jaar minder bedraagt dan bedrag dat de Pensioenwet noemt voor de afkoop van kleine pensioenen.
5. Vaststelling van het afkoopbedrag geschiedt per de afkoopdatum van het ouderdomspensioen of partnerpensioen, wezenpensioen of Anwhaatpensioen aan de hand van de in de bijlage 2 vermelde tabellen.

Artikel 26a. Verval klein pensioen

1. Indien bij beëindiging van het deelnemerschap het jaarlijks ouderdomspensioen € 2,- of minder bedraagt, vervalt deze aanspraak op dat moment aan het pensioenfonds, tenzij de deelnemer verhuist naar een staat die deel uit maakt van de Europese Unie of die partij is bij de overeenkomst inzake de Europese Economische Ruimte en hij het pensioenfonds daarvan bij de beëindiging op de hoogte heeft gesteld.

Artikel 26b Waardeoverdracht gering pensioen

1. Indien het ouderdomspensioen na beëindiging van het deelnemerschap na 1 januari 2018 minder bedraagt dan het bedrag dat de Pensioenwet noemt voor de waardeoverdracht van kleine pensioenen, draagt het pensioenfonds de waarde van het ouderdomspensioen (en partnerpensioen) over naar de pensioenuitvoerder waar de gewezen deelnemer pensioen opbouwt.
2. Indien het pensioenfonds na vijf pogingen in minimaal vijf jaar geen nieuwe pensioenuitvoerder heeft gevonden waar de gewezen deelnemer pensioen opbouwt, koopt het pensioenfonds de aanspraak op ouderdomspensioen (en het hierbij horende partner- en wezenpensioen) op dat moment af.

Vaststelling van het afkoopbedrag geschiedt per de afkoopdatum van het ouderdomspensioen en partnerpensioen aan de hand van de in de bijlage 2 vermelde tabellen.

Artikel 27. Kosten van de pensioenregeling

1. In de uitvoeringsovereenkomst tussen de werkgever en het pensioenfonds is geregeld wat de werkgever verschuldigd is.
2. Of de deelnemer een bijdrage verschuldigd is en hoe die wordt vastgesteld, is geregeld in de cao van de werkgever en de directieregeling.

Artikel 28. Algemene bepalingen

1. De in dit reglement neergelegde pensioenregeling kan worden gewijzigd, dan wel beëindigd:
 - a. indien zich een ontwikkeling of situatie voordoet die gezien doel en strekking van de regeling, naar het oordeel van het pensioenfonds, een wijziging nodig maakt;
 - b. indien tijdens het deelnemerschap nieuwe wettelijke voorzieningen met betrekking tot de verzorging van de oude dag, de nabestaanden en/of wezen worden ingevoerd of bestaande voorzieningen worden gewijzigd;
 - c. indien de bedrijfsresultaten hiertoe aanleiding geven en de betalingen van de werkgever dientengevolge moeten worden verminderd of gestaakt;
 - d. indien de werkgever ten aanzien van zijn personeelsleden verplicht wordt toe te treden tot een bedrijfstak - of beroepspensioenfonds.
2. Indien op grond van het in lid 1 bepaalde tot vermindering van pensioenaanspraken wordt besloten, zal dit slechts geschieden op grond van een ingrijpende wijziging van de omstandigheden, terwijl geen inbreuk zal worden gemaakt op het tot de datum van wijziging opgebouwde ouderdomspensioen.
3. Een beslissing tot vermindering van de pensioenaanspraken wordt genomen door het bestuur en zal zo spoedig mogelijk aan de deelnemers worden medegedeeld.

Artikel 29. Vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid

1. Indien de deelnemer gedurende een periode van 104 weken aaneengesloten arbeidsongeschikt is dan wel na het later gelegen moment waarop de (verlengde) loondoorbetalingsverplichting op grond van het Burgerlijk Wetboek eindigt, wordt met inachtneming van het hierna volgende vrijstelling van premiebetaling verleend.

De vrijstelling van premiebetaling wordt verleend, mits aan de deelnemer op het moment van het verstrijken van bovenbedoelde periode een arbeidsongeschiktheidsuitkering op grond van de WIA of WAO is toegekend.

De vrijstelling van premiebetaling wordt verleend met ingang van het moment waarop de deelnemer 104 weken arbeidsongeschikt is, dan wel vanaf het later gelegen moment als hierboven omschreven.

De vrijstelling van premiebetaling wordt verleend zolang de in de vorige volzin bedoelde arbeidsongeschiktheid voortduurt.
2. Het pensioenfonds verleent vrijstelling op basis van arbeidsongeschiktheidspercentages die het pensioenfonds zelf vaststelt. Het pensioenfonds stelt het arbeidsongeschiktheidspercentage vast op basis van de restverdien capaciteit die is vastgelegd in de beschikking van het UWV en de feitelijke verdiensten van de (gewezen) deelnemer volgens de informatie van het UWV.

De vrijstelling wordt - naar gelang van de grootte van het arbeidsongeschiktheidspercentage, dat het pensioenfonds heeft vastgesteld - en met inachtneming van het bepaalde in artikel 5, lid 6, verleend tot de hieronder volgende percentages:

Bij een arbeidsongeschiktheidspercentage van:	0-35%	35%-45%	45%-55%	55%-65%	65%-80%	80%-100%
en bij aanvang van het deelnemerschap een door het UWV vastgesteld arbeidsongeschiktheidspercentage:	bedraagt de vrijstelling:					
0-35%, of geen WIA-uitkering bij aanvang	0%	40%	50%	60%	72,5%	100%
35-45%	0%	0%	16,7%	33,3%	54,2%	100%
45-55%	0%	0%	0%	20%	45%	100%
55-65%	0%	0%	0%	0%	31,3%	100%
65-80%	0%	0%	0%	0%	0%	100%
	van de verschuldigde premies.					

Onder verschuldigde premies wordt verstaan: de premies die de werkgever verschuldigd is direct voorafgaand aan de datum waarop de uitkering op grond van de WIA of WAO ingaat.

3. Het pensioenfonds verhoogt met in achtneming van het bepaalde in artikel 7, lid 6, de pensioengrondslag voor (het deel van) de premie voor de pensioenen waarvoor vrijstelling van premiebetaling is verleend, met het percentage van de toeslag als bedoeld in artikel 30 en per de datum van de verlening van die toeslag.
4. Zolang de bij aanvang van de vrijstelling bestaande pensioenaanspraken in stand blijven, althans niet premievrij worden gemaakt, expireren, tot uitkering komen of anderszins worden beëindigd, worden in deze pensioenaanspraken
 - a. gedurende volledige vrijstelling geen wijzigingen aangebracht, behoudens aanpassingen op grond van artikel 30 en lid 3 van dit artikel,
 - b. gedurende gedeeltelijke vrijstelling slechts wijzigingen aangebracht voor het gedeelte van pensioenaanspraken dat verband houdt met het gedeelte waarvoor de deelnemer niet arbeidsongeschikt is. Voor het deel van de aanspraken waarop vrijstelling van premiebetaling wordt verleend, wordt gehandeld als bij volledige vrijstelling.
 Het bepaalde in lid 4 van artikel 5 van dit pensioenreglement is van toepassing op de bovengenoemde wijzigingen van pensioenaanspraken. Dit betekent dat als de deelnemer als gevolg van toegenomen arbeidsongeschiktheid vrijstelling van premiebetaling bij een vorige uitvoerder verkrijgt, de aanspraken evenredig zullen worden verlaagd.
5. Gehele of gedeeltelijke beëindiging van de vrijstelling als gevolg van revalidatie leidt tot de gevolgen omschreven in artikel 21 van dit pensioenreglement, tenzij de arbeidsovereenkomst met de werkgever wordt hersteld of in stand blijft.
6. Iedere wijziging van het pensioenreglement geldt ook voor degenen waarvoor het pensioenfonds (gedeeltelijke) vrijstelling van premiebetaling verleent ten tijde van de wijziging.

Artikel 30. Aanpassingen van de pensioenen

1. Indien de middelen van het pensioenfonds dit toestaan verleent het pensioenfonds per 1 januari, voor het eerste per 1 januari 2018, een toeslag op de opgebouwde pensioenaanspraken van (gewezen) deelnemers en op pensioenrechten.
De toeslag bedraagt maximaal de prijsontwikkeling. Voor de prijsontwikkeling hanteert het pensioenfonds de CBS Consumentenprijsindex alle huishoudens, afgeleid. Hierbij wordt uitgegaan van de eerst gepubliceerde cijfers per ultimo oktober van het voorgaande jaar.

2. Het bestuur beslist jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast.
3. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. Deze toeslagverlening komt voor rekening van het pensioenfonds.

Artikel 31. Plichten van de deelnemer

1. De deelnemer is verplicht:
 - het pensioenfonds alle gegevens te verschaffen, dan wel te doen verschaffen, die het pensioenfonds nodig acht voor het toekennen of verhogen van aanspraken, het doen van uitkeringen of uitruilen, uitstellen vervroegen of het in hoogte laten variëren van uitkeringen;
 - het pensioenfonds zo spoedig mogelijk mededeling te doen van de beëindiging van de gezamenlijke huishouding, alsmede van andere feiten waarvan het bestaan van enige pensioenaanspraak, vrijstelling van premiebetaling of pensioenuitkering afhankelijk is.Het niet (doen) verschaffen van gegevens kan leiden tot
 - het niet toekennen van aanspraken,
 - afwijzen van dekkingen van pensioenen op risicobasis of verhogingen daarvan,
 - opschorting of het niet verrichten van uitkeringen en/of
 - opschorting of het niet verlenen van vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid.
2. De (gewezen) deelnemer staat in voor de juistheid van de gegevens.

Artikel 32. Verbod op vervreemding

De uit deze pensioenregeling voortvloeiende aanspraken zijn niet vatbaar voor vervreemding, verpanding, bezwaring op welke wijze dan ook, kunnen niet feitelijk voorwerp van zekerheid worden en kunnen niet worden prijsgegeven. Indien en voor zover in strijd hiermede wordt gehandeld, alsmede indien en voorzover op die aanspraken op pensioen in enige vorm, in of buiten faillissement, beslag wordt gelegd, vervallen alle verdere aanspraken. De betrokkene wordt voor de toekomst in zijn rechten hersteld, zodra de reden van het verval niet meer bestaat. Behoudens het bepaalde in de Pensioenwet kan pensioen of een aanspraak op pensioen niet worden afgekocht.

Artikel 33. Eenzijdige wijzigingsbevoegdheid

De werkgever kan de pensioenregeling zonder instemming van de deelnemer en/of de werknemer wijzigen, indien sprake is van een zodanig zwaarwegend belang van de werkgever dat het belang van de deelnemer en/of de werknemer dat door de wijziging wordt geschaad daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken.

Artikel 34. Onvoorziene gevallen

In alle gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist het bestuur.

Artikel 35. Overgangsbepaling

1. De bedragen van de tussen 1 januari 2014 en 1 januari 2017 opgebouwde pensioenaanspraken van de deelnemers blijven in stand.

2. Het 'Addendum Regeling directeuren en leden raad van bestuur' bij het pensioenreglement dat gold tot 1 januari 2017, is op 1 januari 2017 vervallen.

Artikel 36. Woonplaats, geschillen

1. Voor de uitvoering van de pensioenregeling heeft het pensioenfonds woonplaats te Amsterdam.
2. Geschillen naar aanleiding van de in dit pensioenreglement genoemde aanspraken kunnen naar keuze worden voorgelegd aan:
 - De Geschillencommissie van het pensioenfonds;
 - De Stichting Klachteninstituut Verzekeringen, waaronder ressorteren de Ombudsman Pensioenen, Postbus 93560, 2509 AN Den Haag;
 - De Rechtbank Amsterdam, sectie Kanton.
3. Op de pensioenregeling is Nederlands recht van toepassing.

Artikel 37. Inwerkingtreding

Dit reglement is in werking getreden met ingang van 1 januari 2018 en vervangt het tot die datum geldende reglement.

**Bijlage 1 Overgangsbepaling deelnemers 31 december 2005,
31 december 2013, 31 december 2016****Artikel 1 Voor 1 januari 2017 opgebouwde pensioenen**

1. De bedragen van de voor 1 januari 2017 opgebouwde pensioenaanspraken blijven premievrij in stand.
2. Het tot 1 januari 2017 opgebouwde ouderdomspensioen van de deelnemer op die datum, maakt deel uit van het ouderdomspensioen dat wordt opgebouwd vanaf die datum
3. Op deze aanspraken is het bepaalde in het pensioenreglement waar deze bijlage aan is gehecht en daarbij horende bijlagen van toepassing.
4. De (gewezen) deelnemer met pensioenaanspraken met meerdere richtpensioenleeftijden heeft de volgende mogelijkheden:
 - a. de opgebouwde aanspraken op de oorspronkelijke datum laten ingaan. Daarbij heeft de (gewezen) deelnemer de mogelijkheden uit artikel 16, 18 en 19 van het pensioenreglement;
 - b. de opgebouwde aanspraak op de richtpensioendatum uitstellen naar de richtpensioendatum van het pensioenreglement;
 - c. alle nog niet ingegane aanspraken gelijktijdig (gedeeltelijk) eerder in laten gaan. Daarbij heeft de (gewezen) deelnemer de mogelijkheden uit artikel 16, 18 en 19 van het pensioenreglement.
5. Indien de (gewezen) deelnemer reeds eerder de keuze heeft gemaakt uit hoofde van artikel 19 van het pensioenreglement, dan loopt het eerste tijdvak waarin het later ingaande ouderdomspensioen hoog of laag is, tot het eind van het eerste tijdvak van het eerder ingegaan pensioen.
6. Bij het gebruik maken van de mogelijkheid van artikel 13, 14, 15 of 19 (lid 6 en 7) van het pensioenreglement wordt een eventueel overbruggings- of prepensioen omgezet in een ouderdomspensioen zoals wordt toegekend op basis van het pensioenreglement.
 - a. volgens de artikelen 13, 14, 15, 16, 18 en 19 van dat pensioenreglement.

Voor 1 januari 2014 ingegane Anwhiaatpensioen of arbeidsongeschiktheidspensioen en verleende (gedeeltelijke) vrijstelling van premiebetaling

7. Een uitkering van Anwhiaatpensioen of arbeidsongeschiktheidspensioen die is ingegaan op een datum gelegen voor 1 januari 2014, eindigt op de dag volgens het voor 1 januari 2014 geldende pensioenreglement op grond waarvan het recht op de uitkering is ontstaan.
8. Een (gedeeltelijke) vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid die is verleend vanaf een datum gelegen voor 1 januari 2014, eindigt na de dag waarop de deelnemer niet meer arbeidsongeschikt is of is overleden, doch uiterlijk op de dag waarop de uitkering van het ouderdomspensioen, danwel het overbruggingspensioen en/of het prepensioen ingaat volgens het voor 1 januari 2014 geldende pensioenreglement, op grond waarvan de vrijstelling is verleend.
9. De flexperiode van dit pensioenreglement geldt ook voor pensioenen die op grond van een voor 1 januari 2014 geldend pensioenreglement zijn opgebouwd en die de deelnemer of gewezen deelnemer op grond van dat betreffende pensioenreglement vervroegd of uitgesteld kan laten ingaan.

10. De tabellen in bijlage 2 zijn ook van toepassing op voor 1 januari 2014 op grond van een eerder pensioenreglement opgebouwd pensioen van deelnemers en gewezen deelnemers danwel het pensioen van hun partners en kinderen.
11. Bij gebruikmaking van de mogelijkheid van vervroeging stopt de uitkering van het arbeidsongeschiktheidspensioen op de ingangsdatum van het ouderdomspensioen.

Artikel 2 Pensioenen met voor 1 januari 2017 ingegane vrijstelling van premiebetaling

1. Voor deelnemers
 - a. die op 01.01.2005 als deelnemer in het pensioenfonds zijn opgenomen en
 - b. die op 31.12.2005 recht hadden op een (gedeeltelijke) uitkering krachtens de WAO en op basis hiervan recht hebben op vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid,

zijn de bepalingen van kracht met betrekking tot vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid uit hoofde van het pensioenreglement dat tot 01.01.2006 gold. In afwijking hiervan geldt het volgende.

Met ingang van de datum waarop een deelnemer als in de alinea hierboven genoemd gedurende een periode van vier weken aaneengesloten zijn werkzaamheden volledig heeft hervat, is met betrekking tot vrijstelling van premiebetaling in verband met arbeidsongeschiktheid het huidige pensioenreglement van toepassing.
2. In afwijking van het pensioenreglement baseert het pensioenfonds de vrijstelling van premiebetaling, die vanaf een datum gelegen voor 1 januari 2014 wordt verleend, op de bedragen en uitgangspunten op grond waarvan het pensioenfonds de vrijstelling van premiebetaling op 31 december 2013 verleent. In afwijking van het pensioenreglement baseert het pensioenfonds de vrijstelling van premiebetaling, die vanaf een datum gelegen tussen 1 januari 2014 en 1 januari 2017 wordt verleend, op de bedragen en uitgangspunten op grond waarvan het pensioenfonds de vrijstelling van premiebetaling op 31 december 2016 verleent.
3. Indien de (gewezen) deelnemer arbeidsongeschikt is en gebruik maakt van zijn recht op waardeoverdracht vervalt een verleende vrijstelling van premiebetaling wegens arbeidsongeschiktheid.

Artikel 3. Uitrui van voor 1 januari 2017 opgebouwd partnerpensioen in ouderdomspensioen

1. De (gewezen) deelnemer kan zijn voor 1 januari 2017 opgebouwde aanspraak op partnerpensioen op de pensioendatum uitruilen voor een aanspraak op hoger ouderdomspensioen.

De (gewezen) deelnemer, voor wie vanaf een datum gelegen voor 1 januari 2017 geheel of gedeeltelijk vrijstelling van premiebetaling is verleend) kan zijn opgebouwde aanspraak op partnerpensioen op de pensioendatum uitruilen voor een aanspraak op hoger ouderdomspensioen

Het bijzonder partnerpensioen voor de gewezen partner van de (gewezen) deelnemer kan niet worden uitgeruild.
2. Indien de (gewezen) deelnemer besluit zijn aanspraak op partnerpensioen uit te ruilen, vervalt zijn aanspraak op partnerpensioen op de pensioendatum.
3. Uitrui van de aanspraak op partnerpensioen heeft geen invloed op de hoogte van het wezenpensioen.
4. De (gewezen) deelnemer die zijn aanspraak op partnerpensioen wenst uit te ruilen voor een aanspraak op hoger ouderdomspensioen dient ervoor te zorgen dat het verzoek hiertoe uiterlijk op de pensioendatum door het pensioenfonds is ontvangen.

5. De keuze voor uitruil is onherroepelijk en kan slechts éénmalig gedaan worden. De echtgenoot of partner van de (gewezen) deelnemer dient het verzoek tot uitruil van de (gewezen) deelnemer mede te ondertekenen.
6. De aanspraak op partnerpensioen kan op de pensioendatum aan de hand van de in bijlage 2 vermelde tabel worden omgezet in een verhoging van de aanspraak op ouderdompensioen.
7. Uitrui van partnerpensioen in ouderdompensioen op de pensioendatum vindt plaats nadat een eventuele omzetting van de aanspraken naar een andere pensioendatum dan de richtpensioendatum heeft plaatsgevonden.

Artikel 4 Echtscheiding of beëindiging van het geregistreerd partnerschap of de gezamenlijke huishouding (bijzonder partnerpensioen)

1. Indien het huwelijk van een (gewezen) deelnemer wordt beëindigd door echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed, dan wel indien het geregistreerd partnerschap of de gezamenlijke huishouding wordt beëindigd, verkrijgt de gewezen echtgenoot of partner aanspraak op het voor 1 januari 2017 opgebouwde partnerpensioen. Dat partnerpensioen wordt aangeduid met 'bijzonder partnerpensioen'.
2. Indien het huwelijk van een (gewezen) deelnemer, voor wie vanaf een datum gelegen voor 1 januari 2017 vrijstelling van premiebetaling is verleend, wordt beëindigd door echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed, dan wel indien het geregistreerd partnerschap of de gezamenlijke huishouding wordt beëindigd, verkrijgt de gewezen echtgenoot of partner aanspraak op partnerpensioen, dat tot de datum van echtscheiding, ontbinding van het huwelijk, einde van het geregistreerd partnerschap of einde van de gezamenlijke huishouding is opgebouwd. Dat partnerpensioen wordt aangeduid met 'bijzonder partnerpensioen'.
3. Als einddatum van de gezamenlijke huishouding geldt de in een aan het pensioenfonds gerichte schriftelijke verklaring van de deelnemer en diens partner opgenomen datum van beëindiging van de gezamenlijke huishouding.
4. Het bepaalde in lid 1 en lid 2 van dit artikel vindt geen toepassing, indien de (gewezen) deelnemer en diens gewezen echtgenoot bij huwelijkse voorwaarden of bij een echtscheidingsconvenant anders zijn overeengekomen, dan wel indien de (gewezen) deelnemer en diens gewezen partner bij voorwaarden van partnerschap of bij een overeenkomst met het oog op beëindiging van het partnerschap anders zijn overeengekomen.
Aan de overeenkomst moet een verklaring van het pensioenfonds zijn gehecht, waarin deze verklaart dat zij bereid is een uit de afwijking voortvloeiend pensioenrisico te dekken.
5. De uitruilregeling zoals omschreven in artikel 3 van deze bijlage is niet van toepassing op het partnerpensioen als bedoeld in de voorgaande leden.

Artikel 5 Afkoop klein pensioen

1. Het pensioenfonds heeft vanaf twee jaar na einde deelnemerschap het recht om het ouderdomspensioen (en eventueel daarbij horend partner- en wezenpensioen) zonder instemming van de gewezen deelnemer binnen zes maanden af te kopen, indien het deelnemerschap voor 1 januari 2018 is beëindigd.
2. Het pensioenfonds heeft vanaf de datum van echtscheiding, beëindiging van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, beëindiging van het geregistreerd partnerschap of de gezamenlijke huishouding het recht om zonder instemming van de gewezen echtgenoot of partner het bijzonder partnerpensioen binnen zes maanden af te kopen.
3. Het pensioenfonds heeft vanaf het overlijden van de (gewezen) deelnemer het recht om zonder instemming van de gewezen echtgenoot of partner het voor 1 januari 2017 opgebouwde partnerpensioen en wezenpensioen binnen zes maanden af te kopen.
4. Het pensioenfonds heeft dit recht in de bovengenoemde gevallen indien het pensioen per jaar minder bedraagt dan bedrag dat de Pensioenwet noemt voor de afkoop van kleine pensioenen.
5. Vaststelling van het afkoopbedrag geschiedt per de afkoopdatum van het (bijzonder) partnerpensioen en wezenpensioen aan de hand van de in de bijlage 2 vermelde tabellen.

.Artikel 6 Arbeidsongeschiktheidspensioen

1. De aanspraak op arbeidsongeschiktheidspensioen blijft volledig in stand voor de (gewezen) deelnemer die op 31 december 2016
 - a. recht heeft op loondoorbetaling krachtens het Burgerlijk Wetboek uit hoofde van hun dienstverband met de werkgever, dan wel
 - b. recht heeft op een uitkering verband houdend met dat dienstverband uit hoofde van de Ziektewet.Het pensioenfonds stelt arbeidsongeschiktheidspercentage zelf vast. Het pensioenfonds stelt het arbeidsongeschiktheidspercentage vast op basis van de restverdien capaciteit die is vastgelegd in de beschikking van het UWV en de feitelijke verdiensten van de (gewezen) deelnemer. De hoogte van het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt vastgesteld conform de tabel in het artikel 'Arbeidsongeschiktheidspensioen' van het pensioenreglement dat van kracht was op 31 december 2016 en op basis van het op die datum verzekerde bedrag.

De aanspraak op arbeidsongeschiktheidspensioen komt te vervallen als de gewezen deelnemer gedurende vier weken geen recht meer heeft op loondoorbetaling krachtens het Burgerlijk Wetboek dan wel gedurende vier weken geen recht meer heeft op een uitkering uit hoofde van de Ziektewet.
2. De uitkering van een voor 1 januari 2017 ingegaan arbeidsongeschiktheidspensioen blijft in stand.

Het pensioenfonds stelt arbeidsongeschiktheidspercentage zelf vast. Het pensioenfonds stelt het arbeidsongeschiktheidspercentage vast op basis van de restverdien capaciteit die is vastgelegd in de beschikking van het UWV en de feitelijke verdiensten van de (gewezen) deelnemer.

De hoogte van het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt vastgesteld conform de tabel in het artikel 'Arbeidsongeschiktheidspensioen' van het pensioenreglement en op basis van het op 31 december 2016 verzekerde bedrag.

Bij een toename van het arbeidsongeschiktheidspercentage wordt slechts de gedeeltelijke uitkering van arbeidsongeschiktheidspensioen verhoogd voor (gewezen) deelnemers met een gedeeltelijke uitkering van arbeidsongeschiktheidspensioen die op 31 december 2016 dekking hadden van een verhoging.

Het arbeidsongeschiktheidspensioen komt te vervallen als de gewezen deelnemer

gedurende vier weken geen recht meer heeft op loondoorbetaling krachtens het Burgerlijk Wetboek dan wel gedurende vier weken geen recht meer heeft op een uitkering uit hoofde van de Ziektewet.

3. Het niet ingegane deel van het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt aangepast volgens het bepaalde in artikel 30 van het pensioenreglement, waaraan deze bijlage is gehecht.
4. Indien de (gewezen) deelnemer arbeidsongeschikt is en gebruik maakt van zijn recht op waardeoverdracht vervalt een ingegaan arbeidsongeschiktheidspensioen en aanspraak op verhoging ervan.

Artikel 7 Toeslagen

Op alle op grond van eerdere pensioenreglementen opgebouwde pensioenen is vanaf 1 januari 2017 de toeslagregeling van toepassing van het in het jaar van verlening van de toeslag geldende pensioenreglement.

Bijlage 2 Flexibiliserings- en afkooptabellen

Artikel 1 Algemene bepalingen

1. De in deze bijlage vermelde tabellen gelden vanaf 1 januari 2018 tot 1 januari 2020 voor de (gewezen) deelnemers die in deze periode
 - met pensioen gaan en van de in het pensioenreglement of bijlage 1 daarbij vermelde recht op vervroeging, uitstel, hoog-laag ouderdomspensioen, uitruil van partner- in ouderdomspensioen of uitruil van ouderdoms- in partnerpensioen gebruik willen maken;
 - het deelnemerschap beëindigen en van de in het pensioenreglement of bijlage 1 daarbij vermelde recht op uitruil van ouderdoms- in partnerpensioen gebruik willen maken;
 - met pensioen gaan dan wel uit dienst treden, van de echt scheiden, het huwelijk beëindigen na scheiding van tafel en bed, het geregistreerd partnerschap of de gezamenlijke huishouding beëindigen of overlijden en van wie het pensioen wordt afgekocht.
2. Het pensioenfonds heeft het recht de in deze bijlage vermelde tabellen te wijzigen indien:
 - de herziening geschiedt op grond van een aanwijzing daartoe in wettelijke regelingen of bepalingen;
 - de herziening verband houdt met het van kracht worden of het van kracht zijn van een wettelijke regeling of een wijziging van een wettelijke regeling;
 - de verzekeraar de tabel herziet;
 - de actuariel adviseur van het pensioenfonds daartoe adviseert.

Tabellen Artikel 14 Vervroegingen van de pensioendatum, lid 7

Vervroegde pensioenleeftijd	Vervroegingsfactor
57	0,610
58	0,638
59	0,667
60	0,699
61	0,733
62	0,769
63	0,809
64	0,851
65	0,897
66	0,946
67	1,000

Een vervroegingsfactor van 0,897 wil zeggen dat voor iedere € 1.000,00 ouderdomspensioen op de richtpensioendatum € 897,00 ouderdomspensioen op de pensioendatum verkregen kan worden. Komt de vervroegde pensioendatum niet overeen met een in de tabel vermelde leeftijd, dan wordt herrekend naar de bij die leeftijd horende factor.

Indien een aanspraak met een richtpensioenleeftijd lager dan 67 moet worden verschoven, wordt de aanspraak op levenslang ouderdomspensioen met de lagere richtpensioenleeftijd eerst gedeeld door de vervroegingsfactor bij de "Vervroegde pensioenleeftijd" op basis van bovenstaande tabel. Vervolgens wordt de aldus verkregen aanspraak vermenigvuldigd met de vervroegingsfactor of uitstelfactor die hoort bij de gewenste pensioenleeftijd. Dit betekent dat een aanspraak met richtpensioenleeftijd 62 die op een andere leeftijd dan 62 moet ingaan gedeeld wordt door de factor 0,769. Moet de aanspraak ingaan op 66 jarige leeftijd? Dan wordt de aldus verkregen aanspraak vervolgens vermenigvuldigd met de factor 0,946.

Indien en voorzover er een premievrij overbruggings- en/of prepensioen met een eindleeftijd van 65 jaar aanwezig is, wordt dat pensioen omgezet in levenslang ouderdomspensioen met pensioenleeftijd 67 jaar en vervolgens via de vervroegingsfactor gebracht naar de gewenste leeftijd. De omzettingsfactor van een overbruggings- en/of prepensioen met ingangleeftijd 61 jaar en eindleeftijd 65 jaar naar een levenslang ouderdomspensioen op 67 jaar is 0,245. Bij een ingangleeftijd 62 jaar is de factor 0,181. Met de mogelijkheid tot omzetten levenslang ouderdomspensioen in ouderdomspensioen tot de AOW leeftijd kan weer een tijdelijk pensioen worden verkregen.

Tabellen Artikel 15. Uitstel van de pensioendatum, lid 5

Uitgestelde pensioenleeftijd	Uitstelfactor
	67
67	1,000
68	1,059
69	1,125
70	1,199
71	1,283
72	1,377

Een uitstelfactor van 1,199 wil zeggen dat voor iedere € 1.000,00 ouderdomspensioen op de richtpensioendatum € 1.199,00 ouderdomspensioen op de pensioendatum verkregen kan worden. Komt de uitgestelde pensioendatum niet overeen met een in de tabel vermelde leeftijd, dan wordt herrekend naar de bij die leeftijd horende factor.

Indien een aanspraak met een richtpensioenleeftijd lager dan 67 moet worden verschoven, wordt de aanspraak op levenslang ouderdomspensioen met de lagere richtpensioenleeftijd eerst gedeeld door de vervroegingsfactor bij de "Vervroegde pensioenleeftijd" op basis van de tabel uit artikel 14. Vervolgens wordt de aldus verkregen aanspraak vermenigvuldigd met de vervroegingsfactor of uitstelfactor die hoort bij de gewenste pensioenleeftijd. Dit betekent dat een aanspraak met richtpensioenleeftijd 62 die op een andere leeftijd dan 62 moet ingaan gedeeld wordt door de factor 0,769. Moet de aanspraak ingaan op 68 jarige leeftijd? Dan wordt de aldus verkregen aanspraak vervolgens vermenigvuldigd met

de factor 1,059.

Indien en voorzover er een premievrij overbruggings- en/of prepensioen met een eindleeftijd van 65 jaar aanwezig is, wordt dat pensioen bij uitstel omgezet in levenslang ouderdomspensioen met pensioenleeftijd 67 jaar en vervolgens via de vervroegingsfactor of uitstelfactor gebracht naar de gewenste leeftijd. De omzettingfactor van een overbruggings- en/of prepensioen met ingangleeftijd 61 jaar en eindleeftijd 65 jaar naar een levenslang ouderdomspensioen op 67 jaar is 0,245. Bij een ingangleeftijd 62 jaar is de factor 0,181. Deze methode wordt ook toegepast als de pensioendatum niet wijzigt, maar gekozen wordt voor een tijdelijk ouderdomspensioen tot de AOW leeftijd of bij het verzoek tot omzetten van het overbruggings- en/of prepensioen zonder dat de pensioendatum wijzigt.

Een omzettingfactor 0,181 wil zeggen dat voor iedere € 1.000,00 overbruggings- of prepensioen € 181,00 levenslang ouderdomspensioen vanaf 67 jaar kan worden verkregen.

Tabellen Artikel 18. Uitruil van partnerpensioen in ouderdomspensioen, lid 5

Pensioen-leeftijd	Ruilvoet
57	0,137
58	0,143
59	0,149
60	0,156
61	0,163
62	0,170
63	0,177
64	0,185
65	0,193
66	0,202
67	0,210
68	0,220
69	0,229
70	0,239
71	0,249
72	0,259

Een ruilvoet van 0,210 wil zeggen dat voor iedere € 1.000,00 partnerpensioen € 210,00 ouderdomspensioen kan worden verkregen.

Komt de leeftijd op de pensioendatum niet overeen met een in de tabel vermelde leeftijd, dan wordt herrekend naar de bij die leeftijd horende factor.

Tabellen Artikel 16. Uitrui van ouderdomspensioen in partnerpensioen, lid 8

Leeftijd	Ruilvoet
57	4,23
58	4,05
59	3,86
60	3,69
61	3,52
62	3,36
63	3,20
64	3,06
65	2,91
66	2,78
67	2,65
68	2,53
69	2,41
70	2,30
71	2,19
72	2,09

Een ruilvoet van 2,65 wil zeggen dat voor iedere € 1.000,00 ouderdomspensioen € 2650,00 partnerpensioen kan worden verkregen.

Komt de leeftijd op de pensioendatum niet overeen met een in de tabel vermelde leeftijd, dan wordt herrekend naar de bij die leeftijd horende factor.

Tabellen Artikel 17. Uitrui van ouderdomspensioen in partnerpensioen bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst voor de pensioendatum, lid 6

LFT	Pensioenleeftijd 67 jaar	Pensioenleeftijd 65 jaar
18	3,48	3,88
19	3,45	3,85
20	3,41	3,82
21	3,38	3,78
22	3,35	3,75
23	3,32	3,72

24	3,29	3,68
25	3,26	3,65
26	3,23	3,62
27	3,20	3,58
28	3,17	3,55
29	3,14	3,52
30	3,11	3,49
31	3,09	3,46
32	3,06	3,43
33	3,03	3,40
34	3,01	3,37
35	2,98	3,34
36	2,95	3,31
37	2,93	3,28
38	2,90	3,26
39	2,88	3,23
40	2,86	3,20
41	2,83	3,18
42	2,81	3,15
43	2,79	3,13
44	2,77	3,10
45	2,75	3,08
46	2,73	3,05
47	2,71	3,03
48	2,69	3,01
49	2,67	2,99
50	2,65	2,97
51	2,64	2,95
52	2,62	2,94
53	2,61	2,92
54	2,60	2,91
55	2,59	2,90
56	2,58	2,89

57	2,57	2,89
58	2,57	2,88
59	2,57	2,88
60	2,57	2,88
61	2,57	2,88
62	2,58	2,89
63	2,59	2,89
64	2,60	2,90
65	2,61	2,91
66	2,63	
67	2,65	

Een ruilvoet van 2,65 wil zeggen dat voor iedere € 1.000,00 ouderdomspensioen € 2.650,00 partnerpensioen kan worden verkregen.

Komt de leeftijd op de pensioendatum niet overeen met een in de tabel vermelde leeftijd, dan wordt lineair geïnterpoleerd naar de bij die leeftijd behorende factor.

Tabellen Artikel 19. Hoog-laag ouderdomspensioen, lid 5

Tabel voor **de eerste periode hoog en de tweede periode laag** ouderdomspensioen (in de verhouding 100 : 75)

Pensioen- leeftijd	Factor bij een eerste tijdvak van 5 jaar	Factor bij een eerste tijdvak van 10 jaar	Pensioen- leeftijd	Factor bij een eerste tijdvak van 5 jaar	Factor bij een eerste tijdvak van 10 jaar
57	1,250	1,180	65	1,229	1,147
58	1,248	1,177	66	1,226	1,142
59	1,246	1,173	67	1,222	1,137
60	1,243	1,169	68	1,218	1,131
61	1,241	1,165	69	1,214	1,125
62	1,238	1,161	70	1,209	1,119
63	1,235	1,157	71	1,205	1,112
64	1,232	1,152	72	1,199	1,106

Tabel voor **de eerste periode hoog en de tweede periode laag** ouderdomspensioen (in de verhouding 100 : 85)

Pensioen- leeftijd	Factor bij een eerste tijdvak van 5 jaar	Factor bij een eerste tijdvak van 10 jaar	Pensioen- leeftijd	Factor bij een eerste tijdvak van 5 jaar	Factor bij een eerste tijdvak van 10 jaar
57	1,136	1,101	65	1,126	1,083
58	1,135	1,099	66	1,124	1,081
59	1,134	1,097	67	1,122	1,078
60	1,133	1,095	68	1,120	1,075
61	1,132	1,093	69	1,118	1,071
62	1,130	1,091	70	1,116	1,068
63	1,129	1,088	71	1,113	1,065
64	1,128	1,086	72	1,111	1,061

Indien gekozen wordt voor de verhouding 100:75 betekent een factor van 1,137 dat in het eerste tijdvak 113,7% van het oorspronkelijk verzekerd ouderdomspensioen wordt uitgekeerd en in het tweede tijdvak 75% van het ouderdomspensioen in het eerste tijdvak.

Komt de leeftijd op de pensioendatum niet overeen met een in de tabel vermelde leeftijd, dan wordt herrekend naar de bij die leeftijd horende factor.

Tabel voor **de eerste periode laag en de tweede periode hoog** ouderdomspensioen (in de verhouding 75 : 100)

Pensioen- leeftijd	Factor bij een eerste tijdvak van 5 jaar	Factor bij een eerste tijdvak van 10 jaar	Pensioen- leeftijd	Factor bij een eerste tijdvak van 5 jaar	Factor bij een eerste tijdvak van 10 jaar
57	0,790	0,831	65	0,801	0,854
58	0,791	0,833	66	0,803	0,858
59	0,792	0,836	67	0,805	0,862
60	0,793	0,839	68	0,807	0,866
61	0,794	0,841	69	0,810	0,871
62	0,796	0,844	70	0,812	0,876
63	0,797	0,847	71	0,815	0,881
64	0,800	0,851	72	0,818	0,887

Tabel voor **de eerste periode laag en de tweede periode hoog** ouderdomspensioen (in de verhouding 85 : 100)

Pensioen-leeftijd	Factor bij een eerste tijdvak van 5 jaar	Factor bij een eerste tijdvak van 10 jaar	Pensioen-leeftijd	Factor bij een eerste tijdvak van 5 jaar	Factor bij een eerste tijdvak van 10 jaar
57	0,876	0,903	65	0,884	0,917
58	0,877	0,904	66	0,885	0,920
59	0,878	0,905	67	0,887	0,921
60	0,879	0,907	68	0,888	0,925
61	0,880	0,909	69	0,889	0,927
62	0,881	0,911	70	0,891	0,930
63	0,881	0,913	71	0,893	0,933
64	0,882	0,915	72	0,895	0,937

Indien gekozen wordt voor de verhouding 75:100 betekent een factor van 0,805 dat in het eerste tijdvak 80,5% van het oorspronkelijk verzekerd ouderdomspensioen wordt uitgekeerd en in het tweede tijdvak 100/75 van het ouderdomspensioen in het eerste tijdvak. Komt de leeftijd en/of duur van het eerste tijdvak op de pensioendatum niet overeen met een in de tabel vermelde leeftijd en/of duur, dan wordt herrekend naar de bij die leeftijd en/of duur horende factor.

Tabellen Artikel 19, lid 7 Hoog-laag ouderdomspensioen

Ruilvoeten ouderdomspensioen in ouderdomspensioen tot AOW leeftijd

Indien bij vervroeging van het ouderdomspensioen een deel wordt omgezet naar een tijdelijk ouderdomspensioen dat wordt uitgekeerd tot de eerste van de maand op of volgend op de AOW-datum, danwel de eerdere dag van overlijden van de (gewezen) deelnemer, gelden afhankelijk van de leeftijd waarop de uitkering uit hoofde van de Aow ingaat, voor de omzetting van het ouderdomspensioen de volgende ruilvoeten:

Vervroeging naar leeftijd		AOW leeftijd 66 jaar (2018)											
		<i>0</i>	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>	<i>8</i>	<i>9</i>	<i>10</i>	<i>11</i>
jaren	<i>maanden</i>												
63		6,755	6,921	7,098	7,285	7,483	7,694	7,918	8,157	8,412	8,686	8,979	9,295
64		9,637	10,006	10,409	10,849	11,330	11,860	12,445	13,094	13,821	14,637	15,562	16,619
65		17,838	19,259	20,945	22,968	25,440	28,530	32,504	37,802	45,218	56,344	74,886	111,971

Vervroeging naar leeftijd		AOW leeftijd 66 jaar en vier maanden (2019)											
jaren	<i>maanden</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>	<i>8</i>	<i>9</i>	<i>10</i>	<i>11</i>
62		4,892	4,971	5,054	5,139	5,228	5,321	5,419	5,520	5,626	5,737	5,853	5,974
63		6,102	6,235	6,375	6,523	6,678	6,842	7,017	7,201	7,397	7,605	7,826	8,062
64		8,314	8,584	8,874	9,186	9,522	9,887	10,285	10,719	11,194	11,717	12,294	12,936
65		13,653	14,459	15,372	16,415	17,618	19,020	20,684	22,681	25,121	28,172	32,094	37,324
66		44,645	55,626	73,929	110,534								

Vervroeging naar leeftijd		AOW leeftijd 66 jaar en acht maanden (2020)											
jaren	<i>maanden</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>	<i>8</i>	<i>9</i>	<i>10</i>	<i>11</i>
61		3,901	3,947	3,995	4,043	4,094	4,145	4,199	4,254	4,311	4,369	4,431	4,494
62		4,560	4,627	4,697	4,770	4,846	4,924	5,005	5,090	5,178	5,269	5,365	5,466
63		5,571	5,680	5,794	5,914	6,040	6,171	6,310	6,455	6,609	6,771	6,943	7,125
64		7,319	7,524	7,742	7,975	8,223	8,490	8,776	9,084	9,416	9,776	10,169	10,597
65		11,066	11,582	12,152	12,785	13,493	14,288	15,189	16,219	17,406	18,790	20,433	22,404
66		24,814	27,826	31,698	36,862	44,090	54,933	73,004	109,146				

Vervroeging naar leeftijd		AOW leeftijd 67 jaar (2021)											
jaren	<i>maanden</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>	<i>8</i>	<i>9</i>	<i>10</i>	<i>11</i>
60		3,282	3,311	3,342	3,373	3,405	3,438	3,471	3,506	3,541	3,577	3,615	3,653
61		3,692	3,732	3,774	3,816	3,861	3,906	3,953	4,001	4,050	4,102	4,154	4,209
62		4,265	4,322	4,383	4,445	4,510	4,577	4,646	4,718	4,792	4,869	4,950	5,033
63		5,120	5,210	5,305	5,404	5,507	5,615	5,728	5,846	5,970	6,100	6,237	6,380
64		6,532	6,692	6,861	7,041	7,232	7,434	7,650	7,879	8,125	8,388	8,670	8,974
65		9,301	9,656	10,044	10,467	10,930	11,439	12,001	12,626	13,324	14,109	14,998	16,014
66		17,185	18,551	20,172	22,117	24,495	27,466	31,287	36,382	43,515	54,214		

Vervroeging naar leeftijd		AOW leeftijd 67 jaar en 3 maanden (vanaf 2022)											
jaren	<i>maanden</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>	<i>8</i>	<i>9</i>	<i>10</i>	<i>11</i>
57		2,489	2,502	2,516	2,529	2,543	2,558	2,573	2,588	2,603	2,619	2,635	2,651
58		2,667	2,683	2,700	2,717	2,735	2,753	2,771	2,790	2,809	2,829	2,849	2,869
59		2,889	2,910	2,932	2,953	2,975	2,998	3,022	3,046	3,070	3,095	3,121	3,147
60		3,174	3,201	3,229	3,257	3,286	3,317	3,348	3,379	3,412	3,445	3,479	3,514
61		3,550	3,587	3,624	3,663	3,703	3,744	3,786	3,830	3,875	3,921	3,969	4,018
62		4,069	4,121	4,174	4,230	4,287	4,347	4,409	4,472	4,539	4,607	4,678	4,752
63		4,829	4,908	4,990	5,076	5,166	5,259	5,357	5,460	5,566	5,678	5,795	5,918
64		6,047	6,182	6,324	6,474	6,632	6,800	6,978	7,167	7,367	7,580	7,808	8,051
65		8,311	8,590	8,891	9,215	9,567	9,950	10,369	10,827	11,331	11,888	12,506	13,197
66		13,974	14,854	15,860	17,019	18,371	19,976	21,901	24,255	27,197	30,979		

Een factor van 6,047 in de tabel "AOW leeftijd 67 jaar en 3 maanden", wil zeggen dat voor iedere € 1.000,00 ouderdompensioen op de vervroegde pensioendatum een tijdelijk ouderdompensioen van € 6.047,00 tot 67 jaar en drie maanden kan worden verkregen.

Indien en voorzover er een premievrij overbruggings- en/of prepensioen met een eindleeftijd van 65 jaar aanwezig is, wordt dat pensioen omgezet in levenslang ouderdompensioen met pensioenleeftijd 67 jaar en vervolgens via de vervroegingsfactor gebracht naar de gewenste leeftijd. De omzettingfactor van een overbruggings- en/of prepensioen met ingangleeftijd 61 jaar en eindleeftijd 65 jaar naar een levenslang ouderdompensioen op 67 jaar is 0,245. Bij een ingangleeftijd 62 jaar is de factor 0,181.

Tabellen Artikel 26 en artikel 26 b, lid 2 Afkoop gering pensioen**Tabel a1**

Indien het ouderdomspensioen ingaat geldt

bij afkoop op leeftijd	voor het ouderdomspensioen dat ingaat een afkoopvoet van	en voor het bij het ouderdomspensioen horende partnerpensioen een afkoopvoet van
67	17,844	5,470

Een afkoopvoet van 17,844 wil zeggen dat voor iedere € 100,00 ouderdomspensioen de afkoopsom € 1.784,40 bedraagt.

Tabel a2

Bij afkoop van een ingaand ouderdomspensioen dat ingaat op de leeftijd van	geldt voor het bij dat ouderdomspensioen horende partnerpensioen een afkoopvoet van
61	5,133
62	5,206
65	5,389

Bij afkoop van een ingaand overbruggingspensioen, prepensioen of tijdelijke ouderdomspensioen die eindigen op 65-jarige leeftijd, met richtpensioenleeftijd van	geldt een afkoopvoet van
61	3,974
62	2,984

Een afkoopvoet van 3,974 wil zeggen dat voor iedere € 100,00 ouderdomspensioen de afkoopsom € 397,40 bedraagt.

Tabel b1

Voor het partnerpensioen of bijzonder partnerpensioen dat ingaat geldt

bij afkoop op leeftijd	een afkoopvoet van	bij afkoop op leeftijd	een afkoopvoet van	bij afkoop op leeftijd	een afkoopvoet van
18	41,134	46	31,138	74	12,860
19	40,901	47	30,619	75	12,172
20	40,662	48	30,089	76	11,496
21	40,414	49	29,547	77	10,834
22	40,159	50	28,991	78	10,190
23	39,896	51	28,423	79	9,565
24	39,625	52	27,843	80	8,957
25	39,345	53	27,250	81	8,371
26	39,057	54	26,645	82	7,812
27	38,760	55	26,028	83	7,273
28	38,453	56	25,400	84	6,761
29	38,137	57	24,759	85	6,274
30	37,812	58	24,107	86	5,811
31	37,477	59	23,445	87	5,377
32	37,132	60	22,770	88	4,969
33	36,777	61	22,087	89	4,591
34	36,411	62	21,395	90	4,238
35	36,035	63	20,695	91	3,914
36	35,648	64	19,989	92	3,612
37	35,250	65	19,277	93	3,336
38	34,841	66	18,562	94	3,082
39	34,420	67	17,844	95	2,852
40	33,987	68	17,124	96	2,644
41	33,542	69	16,405	97	2,456
42	33,086	70	15,688	98	2,288
43	32,617	71	14,972	99	2,139
44	32,136	72	14,262		
45	31,643	73	13,558		

Een afkoopvoet van 28,991 wil zeggen dat voor iedere € 100,00 partnerpensioen de afkoopsom € 2.899,10 bedraagt. Tabel b2

Voor het wezenpensioen dat ingaat geldt

bij afkoop op leeftijd	een afkoopvoet van	bij afkoop op leeftijd	een afkoopvoet van
0	20,107	14	8,403
1	19,373	15	7,445
2	18,620	16	6,474
3	17,853	17	5,493
4	17,073	18	4,502
5	16,278	19	4,005
6	15,468	20	3,505
7	14,643	21	3,006
8	13,802	22	2,505
9	12,945	23	2,004
10	12,070	24	1,502
11	11,179	25	1,001
12	10,270	26	0,501
13	9,345	27	0,000

Een afkoopvoet van 3,505 wil zeggen dat voor iedere € 100,00 wezenpensioen de afkoopsom € 350,50 bedraagt.

Komt de leeftijd op de pensioendatum niet overeen met een in de tabel vermelde leeftijd, dan wordt herrekend naar de bij die leeftijd horende afkoopvoet.

Tabel c1

Na einde deelnemerschap geldt, bij afkoop nadat geen pensioenuitvoerder is gevonden,

bij afkoop op leeftijd	de volgende afkoopvoet voor de afkoop van de aanspraak op ouderdomspensioen met richtpensioenleeftijd van			bij afkoop op leeftijd	de volgende afkoopvoet voor de afkoop van de aanspraak op ouderdomspensioen met richtpensioenleeftijd van	
	65 jaar	67 jaar			65 jaar	67 jaar
18	7,368	6,600		43	13,098	11,702
19	7,552	6,763		44	13,363	11,941
20	7,739	6,929		45	13,627	12,180
21	7,930	7,099		46	13,890	12,419
22	8,125	7,272		47	14,155	12,657
23	8,325	7,449		48	14,421	12,896
24	8,528	7,629		49	14,688	13,134
25	8,736	7,814		50	14,957	13,373
26	8,947	8,001		51	15,228	13,613
27	9,163	8,193		52	15,502	13,855
28	9,383	8,388		53	15,780	14,099
29	9,607	8,586		54	16,062	14,346
30	9,835	8,789		55	16,347	14,597
31	10,066	8,995		56	16,637	14,851
32	10,302	9,204		57	16,930	15,110
33	10,541	9,417		58	17,226	15,373
34	10,785	9,633		59	17,524	15,641
35	11,031	9,852		60	17,821	15,911
36	11,281	10,075		61	18,117	16,184
37	11,534	10,300		62	18,411	16,459
38	11,790	10,529		63	18,702	16,734
39	12,048	10,759		64	18,990	17,010
40	12,308	10,992		65	19,277	17,287
41	12,570	11,227		66		17,564
42	12,834	11,464		67		17,844

Een afkoopvoet van 8,736 wil zeggen dat voor iedere € 100,00 ouderdomspensioen de afkoopsom € 873,00 bedraagt.

Komt de leeftijd op de afkoopdatum niet overeen met een in de tabel vermelde leeftijd, dan wordt herrekend naar de bij die leeftijd horende afkoopvoet.

Tabel c2

Na einde deelnemerschap geldt, bij afkoop nadat geen pensioenuitvoerder is gevonden,

bij afkoop op leeftijd	de volgende afkoopvoet voor de afkoop van de aanspraak op ouderdomspensioen met richtpensioenleeftijd van			bij afkoop op leeftijd	de volgende afkoopvoet voor de afkoop van de aanspraak op ouderdomspensioen met richtpensioenleeftijd van	
	62 jaar	61 jaar			62 jaar	61 jaar
18	8,608	9,045		41	14,704	15,445
19	8,824	9,273		42	15,006	15,760
20	9,045	9,506		43	15,308	16,076
21	9,271	9,743		44	15,612	16,394
22	9,501	9,986		45	15,917	16,714
23	9,736	10,234		46	16,224	17,036
24	9,976	10,487		47	16,532	17,360
25	10,221	10,744		48	16,844	17,689
26	10,471	11,007		49	17,159	18,021
27	10,725	11,275		50	17,477	18,357
28	10,984	11,547		51	17,800	18,696
29	11,248	11,825		52	18,126	19,040
30	11,516	12,107		53	18,456	19,387
31	11,788	12,393		54	18,789	19,736
32	12,065	12,684		55	19,125	20,084
33	12,346	12,979		56	19,461	20,432
34	12,631	13,278		57	19,795	20,776
35	12,919	13,580		58	20,127	21,115
36	13,211	13,886		59	20,454	21,447
37	13,506	14,195		60	20,774	21,771
38	13,803	14,505		61	21,088	22,087
39	14,102	14,818		62	21,395	
40	14,403	15,131				

Een afkoopvoet van 9,045 wil zeggen dat voor iedere € 100,00 ouderdomspensioen de afkoopsom € 904,50 bedraagt.

Komt de leeftijd op de afkoopdatum niet overeen met een in de tabel vermelde leeftijd, dan wordt herrekend naar de bij die leeftijd horende afkoopvoet.

Tabel c3

Na einde deelnemerschap geldt, bij afkoop nadat geen pensioenuitvoerder is gevonden,

bij afkoop op leeftijd	de volgende afkoopvoet voor de afkoop van de aanspraak op overbruggingspensioen, prepensioen of tijdelijke ouderdomspensioen die eindigen op 65-jarige leeftijd, met richtpensioenleeftijd van			bij afkoop op leeftijd	de volgende afkoopvoet voor de afkoop van de aanspraak op overbruggingspensioen, prepensioen of tijdelijke ouderdomspensioen die eindigen op 65-jarige leeftijd, met richtpensioenleeftijd van	
	62 jaar	61 jaar			62 jaar	61 jaar
20	1,306	1,767		42	2,172	2,926
21	1,341	1,813		43	2,210	2,978
22	1,376	1,861		44	2,249	3,032
23	1,412	1,909		45	2,290	3,087
24	1,448	1,958		46	2,333	3,145
25	1,485	2,009		47	2,377	3,205
26	1,524	2,060		48	2,423	3,268
27	1,562	2,112		49	2,470	3,333
28	1,601	2,165		50	2,520	3,400
29	1,641	2,218		51	2,572	3,468
30	1,681	2,272		52	2,623	3,538
31	1,722	2,327		53	2,675	3,607
32	1,763	2,382		54	2,727	3,674
33	1,805	2,438		55	2,778	3,738
34	1,846	2,493		56	2,824	3,795
35	1,888	2,549		57	2,865	3,846
36	1,930	2,605		58	2,900	3,889
37	1,972	2,661		59	2,930	3,924
38	2,013	2,716		60	2,954	3,950
39	2,054	2,770		61	2,971	3,974
40	2,094	2,823		62	2,984	
41	2,134	2,875				

Een afkoopvoet van 1,6 zeggen dat voor iedere € 100,00 overbruggingspensioen, prepensioen of tijdelijke ouderdomspensioen dat eindigt op 65-jarige leeftijd de afkoopsom € 181,00 bedraagt.

Komt de leeftijd op de afkoopdatum niet overeen met een in de tabel vermelde leeftijd, dan wordt herrekend naar de bij die leeftijd horende afkoopvoet.

Tabel d1

Na einde deelnemerschap geldt, bij afkoop nadat geen pensioenuitvoerder is gevonden,

bij afkoop op leeftijd	voor het partnerpensioen dat hoort bij het af te kopen ouderdomspensioen met de hieronder richtpensioenleeftijd, een afkoopvoet van			
	Ouderdomspensioen 67 jaar	Ouderdomspensioen 65 jaar	Ouderdomspensioen 62 jaar	Ouderdomspensioen 61 jaar
18	1,552	1,551	1,549	1,549
19	1,606	1,605	1,603	1,603
20	1,662	1,661	1,659	1,659
21	1,720	1,719	1,717	1,716
22	1,780	1,778	1,776	1,776
23	1,841	1,840	1,837	1,837
24	1,905	1,903	1,901	1,900
25	1,970	1,968	1,966	1,965
26	2,038	2,036	2,033	2,032
27	2,107	2,105	2,102	2,101
28	2,178	2,176	2,173	2,172
29	2,252	2,250	2,246	2,245
30	2,327	2,325	2,321	2,320
31	2,405	2,402	2,398	2,397
32	2,484	2,481	2,477	2,476
33	2,566	2,563	2,558	2,557
34	2,649	2,646	2,641	2,640
35	2,735	2,731	2,726	2,725
36	2,822	2,818	2,813	2,811
37	2,911	2,907	2,901	2,900
38	3,002	2,998	2,992	2,990
39	3,095	3,091	3,084	3,082

40	3,190	3,185	3,178	3,176
41	3,286	3,281	3,273	3,271
42	3,384	3,378	3,370	3,367
bij afkoop op leeftijd	voor het partnerpensioen dat hoort bij het af te kopen ouderdomspensioen met de hieronder richtpensioenleeftijd, een afkoopvoet van			
	Ouderdomspensioen 67 jaar	Ouderdomspensioen 65 jaar	Ouderdomspensioen 62 jaar	Ouderdomspensioen 61 jaar
43	3,483	3,477	3,468	3,465
44	3,583	3,577	3,567	3,564
45	3,684	3,677	3,667	3,664
46	3,786	3,779	3,768	3,765
47	3,889	3,881	3,869	3,865
48	3,991	3,982	3,970	3,966
49	4,093	4,084	4,070	4,066
50	4,194	4,185	4,170	4,166
51	4,296	4,285	4,270	4,265
52	4,396	4,385	4,368	4,363
53	4,495	4,483	4,465	4,460
54	4,592	4,579	4,560	4,555
55	4,687	4,674	4,654	4,648
56	4,780	4,766	4,744	4,738
57	4,871	4,855	4,832	4,825
58	4,957	4,941	4,916	4,909
59	5,040	5,022	4,996	4,988
60	5,119	5,100	5,073	5,064
61	5,192	5,172	5,142	5,133
62	5,259	5,238	5,206	
63	5,320	5,297		
64	5,372	5,347		
65	5,415	5,389		
66	5,448			
67	5,470			

Een afkoopvoet van 4,194 wil zeggen dat voor iedere € 100,00 partnerpensioen de afkoopsom € 419,00 bedraagt.

Komt de leeftijd op de afkoopdatum niet overeen met een in de tabel vermelde leeftijd, dan wordt herrekend naar de bij die leeftijd horende afkoopvoet.

Tabel d2

Bij echtscheiding, einde geregistreerd partnerschap, einde gezamenlijke huishouding geldt

bij afkoop van het bijzonder partnerpensioen op de leeftijd van de (gewezen) deelnemer	een afkoopvoet van	bij afkoop van het bijzonder partnerpensioen op de leeftijd van de (gewezen) deelnemer	een afkoopvoet van	bij afkoop van het bijzonder partnerpensioen op de leeftijd van de (gewezen) deelnemer	een afkoopvoet van
18	1,561	37	2,893	55	4,621
19	1,614	38	2,982	56	4,713
20	1,669	39	3,073	57	4,803
21	1,726	40	3,165	58	4,890
22	1,784	41	3,258	59	4,974
23	1,844	42	3,353	60	5,056
24	1,907	43	3,449	61	5,133
25	1,971	44	3,546	62	5,206
26	2,037	45	3,644	63	5,274
27	2,105	46	3,742	64	5,335
28	2,176	47	3,841	65	5,389
29	2,248	48	3,940	66	5,434
30	2,322	49	4,039	67	5,470
31	2,398	50	4,138	68	5,497
32	2,476	51	4,237	69	5,512
33	2,556	52	4,335	70	5,517
34	2,638	53	4,431	71	5,510
35	2,721	54	4,526	72	5,491
36	2,806				

Een afkoopvoet van 4,138 wil zeggen dat voor iedere € 100,00 bijzonder partnerpensioen de afkoopsom € 414,00 bedraagt.

Komt de leeftijd op de afkoopdatum niet overeen met een in de tabel vermelde leeftijd, dan wordt herrekend naar de bij die leeftijd horende afkoopvoet.