

Privacybeleid Pensioenfonds Delta Lloyd

1. Verwerkingsdoeleinden en rechtsgrond

Doelbinding en beperking

Het pensioenfonds verzamelt en verwerkt slechts de persoonsgegevens die nodig zijn voor de volgende doeleinden:

1. De uitvoering van de pensioenovereenkomst tussen de deelnemer en de werkgever
2. De wettelijke verplichtingen die op het pensioenfonds rusten (bijvoorbeeld uit hoofde van de Pensioenwet of de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding).

Het pensioenfonds verzamelt en verwerkt persoonsgegevens slechts voor bovenstaande doeleinden en niet voor andere doeleinden, zoals marketing en profilering.

Rechtmatige verkrijging

Het pensioenfonds verkrijgt de persoonsgegevens rechtmatig. Het pensioenfonds verkrijgt de persoonsgegevens op grond van

1. de pensioenovereenkomst tussen de werkgever en de deelnemer en
2. de uitvoeringsovereenkomst die de werkgever met het pensioenfonds heeft gesloten;
3. het pensioenreglement;
4. wet- en regelgeving;
5. toestemming;
6. een gerechtvaardigd belang (bijvoorbeeld wanneer dit noodzakelijk is voor de uitvoering voor de dagelijkse bedrijfsvoering of dagelijks beheer van het pensioenfonds).

2. Beveiliging en geheimhouding

Het pensioenfonds beschermt persoonsgegevens met passende beveiligingsmaatregelen die waarborgen bieden tegen risico's van verlies of ongeautoriseerde toegang, vernietiging, gebruik, wijziging of openbaarmaking van gegevens. Voor verdere invulling hiervan wordt verwezen naar het ICT-beleid van het fonds.

Het pensioenfonds houdt de persoonsgegevens geheim voor onbevoegden en personen die niets met de verwerking van doen hebben. Dat zijn ook ex-echtgenoten en advocaten, zelfs advocaten van de (gewezen) deelnemer.

Het pensioenfonds deelt persoonsgegevens niet met derden, tenzij de wet of de rechter het pensioenfonds daartoe verplicht.

3. 3. Datalekken

Persoonsgegevens moeten beveiligd zijn. Er is sprake van een datalek

- als er inbreuk wordt gemaakt op de beveiliging,
- als daarbij persoonsgegevens onrechtmatig zijn verwerkt of verloren zijn gegaan,
- als er een aanzienlijke kans is dat er ernstige nadelige gevolgen zijn voor de bescherming van persoonsgegevens is. Het gaat dan om
 - Gegevens over de financiële of economische situatie: salaris en pensioengegevens, gebruikersnamen en inlogcodes
 - Gegevens die kunnen leiden tot persoonsfraude, zoals BSN, paspoort of identiteitskaart of rijbewijs.

Het pensioenfonds meldt een datalek met (een aanzienlijke kans op) ernstig nadelige gevolgen voor de bescherming van persoonsgegevens aan de Autoriteit Persoonsgegevens en aan degene van wie de data zijn gelekt.

4. 4. Verantwoordelijk

Het pensioenfonds is verwerkersverantwoordelijke en dus verantwoordelijk voor de persoonsgegevens.

Het pensioenfonds verwerkt persoonsgegevens in overeenstemming met de Algemene Verordening Gegevensbescherming en de Gedragscode Verwerking Persoonsgegevens Financiële Instellingen. Het pensioenfonds en haar uitbestedingspartij voldoet aan de gedragslijn verwerking persoonsgegevens pensioenfondsen van de pensioenfederatie. Het pensioenfonds zal hierover jaarlijks verantwoording afleggen.

5. 5. Transparantie

Het pensioenfonds is volledig transparant over de praktijk en het beleid met betrekking tot het verwerken van persoonsgegevens. De verwerkingen zijn gemakkelijk inzichtelijk en actueel.

Het pensioenfonds houdt de beschrijving van de verwerking, de aard van de aanwezige persoonsgegevens en de hoofddoelen van het gebruik altijd up to date.

De identiteit en de verantwoordelijke proceseigenaar voor de verwerking is altijd bekend.

6. 6. Persoonsgegevens

Dat zijn

1. Naam
2. Adres
3. Woonplaats
4. E-mailadres
5. Bankrekeningnummer
6. Burgerservicenummer (BSN)
7. Geslacht
8. Geboorte- en Overlijdensdatum
9. Datum huwelijk, aanvang geregistreerd partnerschap of gezamenlijke huishouding
10. Gegevens van echtscheiding einde geregistreerd partnerschap of gezamenlijke huishouding
11. Gegevens van (ex)partners(s) en eventuele kinderen, waaronder naam, geboorte- en overlijdensdatum, geslacht, adres bankrekeningnummer en Burgerservicenummer

12. Gegevens over dienstverband, waaronder aanvang en einde dienstverband salarisgegevens, pensioengevende toeslagen en deeltijdfactoren
13. Gegevens over vrijwillige voortzetting van de pensioendeelneming
14. Gegevens over arbeidsongeschiktheid, inclusief WIA- en WAO-uitkeringen
15. Gegevens over in- en uitgaande waardeoverdracht
16. Ingangs- en einddatum van pensioen of uitkering.
17. Curriculum vitae.

Andere persoonsgegevens, zoals nationaliteit verwerkt het pensioenfonds niet.

Ook geen andere bijzondere gegevens, zoals gegevens over godsdienst of levensovertuiging, ras, politieke gezindheid, gezondheid, seksuele leven en het lidmaatschap van een vakvereniging zijn bijzondere gegevens en strafrechtelijke persoonsgegevens.

7. Verkrijgen persoonsgegevens

Verkrijging van derden

Het pensioenfonds verkrijgt de volgende persoonsgegevens van de werkgever.

1. Naam
2. Adres
3. Woonplaats
4. E-mailadres
5. Burgerservicenummer (BSN)
6. Geslacht
7. Gegevens over dienstverband, waaronder aanvang en einde dienstverband salarisgegevens, pensioengevende toeslagen en deeltijdfactoren
8. Gegevens over arbeidsongeschiktheid, inclusief WIA- en WAO-uitkeringen.

Het pensioenfonds verkrijgt de volgende gegevens van de Basisregistratie Persoonsgegevens

1. Adres
2. Woonplaats
3. Burgerservicenummer (BSN)
4. Geboorte- en Overlijdensdatum
5. Datum huwelijk, aanvang geregistreerd partnerschap
6. Gegevens van echtscheiding einde geregistreerd partnerschap
7. Gegevens van (ex)partners(s) en eventuele kinderen, waaronder naam, geboorte- en overlijdensdatum, geslacht, en Burgerservicenummer.

Het pensioenfonds verkrijgt de volgende gegevens van het UWV:

Gegevens over arbeidsongeschiktheid, inclusief WIA- en WAO-uitkeringen en inkomsten.

Verkrijging van betrokkenen

Het pensioenfonds verkrijgt de volgende gegevens van de (gewezen) deelnemer

1. Datum aanvang gezamenlijke huishouding
2. Gegevens van einde gezamenlijke huishouding
3. Gegevens van (ex)partners(s) en eventuele kinderen, waaronder naam, geboorte- en overlijdensdatum, geslacht, adres bankrekeningnummer en Burgerservicenummer

Het pensioenfonds verkrijgt de volgende gegevens van de ex-partner/ nabestaande partner van de (gewezen) deelnemer:

1. Naam
2. Adres
3. Woonplaats
4. E-mailadres
5. Bankrekeningnummer
6. Burgerservicenummer (BSN)
7. Geslacht
8. Geboortedatum
9. Datum aanvang gezamenlijke huishouding
10. Gegevens van einde gezamenlijke huishouding
11. Gegevens van eventuele kinderen, waaronder naam, geboortedatum, geslacht, adres en Burgerservicenummer.

Het pensioenfonds verkrijgt de volgende gegevens van de leden van organen van het pensioenfonds

1. Naam
2. Adres
3. Woonplaats
4. E-mailadres
5. Bankrekeningnummer, indien het pensioenfonds vergoedingen of beloningen uitkeert,
6. Geslacht
7. Kopie identiteitsbewijs
8. Curriculum Vitae.

8. (Data) Privacy Impact Assesment (Gegevenseffectbeoordeling)

Het Pensioenfonds voert eens per drie jaar een (Data) Privacy Impact Assesment (DPIA) uit. Daarnaast voert Het Pensioenfonds een DPIA uit bij relevante wijzigingen in de vastlegging van persoonsgegevens en bij overgang naar een nieuwe pensioenuitvoerdersorganisatie of administratieplatform. Een DPIA kan in samenwerking met de pensioenuitvoerdersorganisatie plaatsvinden.

Bij het uitvoeren van de DPIA wordt beoordeeld wat het effect is van de Verwerking van Persoonsgegevens en worden eventuele risico's gekwantificeerd. De DPIA bestaat uit de volgende onderdelen:

- De beoogde Verwerkingen en de verwerkingsdoelen worden systematisch beschreven.
- De doeleinden van de Verwerking worden getoetst op de noodzaak en de evenredigheid van de Verwerking.
- De gesignaleerde risico's worden beoordeeld op de mate waarin zij een inbreuk vormen op de rechten en vrijheden van Betrokkenen.
- De risico's worden voorzien van beoogde maatregelen om de risico's te beperken tot het niveau waarmee kan worden aangetoond dat wordt voldaan aan de eisen uit de AVG.

Met de uitvoering van de DPIA wordt beoogd inzicht te hebben in:

1. Verschillende Persoonsgegevens die worden verwerkt.
2. Soorten Betrokkenen van wie Persoonsgegevens worden verwerkt.
3. De classificatie naar type gegevens (regulier/ gevoelig/ bijzonder).
4. Rechtsgrond en doelbinding voor de Verwerking.
5. Systemen en processen waarbinnen de gegevens worden verwerkt.
6. Beveiliging van de gegevens, eventueel in samenhang met de classificatie van type gegevens.

9. Te verstrekken informatie

Het pensioenfonds verstrekt aan de deelnemer de volgende informatie:

1. de identiteit en de contactgegevens van het pensioenfonds en van de uitvoerder van het pensioenfonds;
2. de contactgegevens van de functionaris voor gegevensbescherming;
3. de verwerkingsdoeleinden waarvoor de persoonsgegevens zijn bestemd, en de rechtsgrond voor de verwerking;
4. de betrokken categorieën van persoonsgegevens;
5. de ontvangers of categorieën van ontvangers van de persoonsgegevens;
6. in voorkomend geval, dat de het pensioenfonds het voornemen heeft de persoonsgegevens door te geven aan een ontvanger in een derde land of aan een internationale organisatie;
 - of er al dan niet een besluit van de Europese Commissie voor de doorgifte bestaat;
 - of doorgifte plaatsvindt op basis bindende bedrijfsvoorschriften plaatsvindt, of in afwijking
 - of in het belang van het pensioenfonds is,
 - of voor de doorgifte is voldaan aan de wettelijk voorgeschreven voorwaarden, waaronder instemming van de betrokkene, gewichtige redenen van algemeen belang, noodzaak voor het pensioenfonds, bescherming van vitale belangen van de betrokkene of andere personen;
 - en welke de passende of geschikte waarborgen zijn, hoe er een kopie van kan worden verkregen of waar ze kunnen worden geraadpleegd.
7. de periode gedurende welke de persoonsgegevens zullen worden opgeslagen, of indien dat niet mogelijk is, de criteria om die termijn te bepalen;
8. de gerechtvaardigde belangen van het pensioenfonds of van een derde, indien de verwerking op die belangen is gebaseerd;
9. dat de betrokkene het recht heeft
 - a) het pensioenfonds te verzoeken
 - i. om inzage van en rectificatie of
 - ii. om beperking van de hem betreffende verwerking,
 - b) alsmede het recht tegen verwerking van bezwaar te maken;
10. dat de betrokkene het recht heeft klacht in te dienen bij een toezichthoudende autoriteit;
11. de bron waar de persoonsgegevens vandaan komen, en in voorkomend geval, of zij afkomstig zijn van openbare bronnen.

Het pensioenfonds verstrekt de hiervoor genoemde informatie:

- a. binnen een redelijke termijn, maar uiterlijk binnen één maand na de verkrijging van de persoonsgegevens, afhankelijk van de concrete omstandigheden waarin de persoonsgegevens worden verwerkt;
- b. indien de persoonsgegevens zullen worden gebruikt voor communicatie met de (gewezen) deelnemer, uiterlijk op het moment van het eerste contact met de deelnemer; of
- c. indien verstrekking van de gegevens aan een andere ontvanger wordt overwogen, uiterlijk op het tijdstip waarop de persoonsgegevens voor het eerst worden verstrekt.

Als het pensioenfonds de persoonsgegevens wil gaan verwerken voor een ander doel dan dat waarvoor de persoonsgegevens zijn verkregen, verstrekt het pensioenfonds de (gewezen) deelnemer vóór die verdere verwerking informatie over dat andere doel en alle relevante verdere informatie.

Het pensioenfonds gebruikt persoonsgegevens niet voor commerciële doeleinden. Het pensioenfonds wil haar (gewezen) deelnemers en gepensioneerden goed informeren. Het pensioenfonds gebruikt hier email-alerts en nieuwsbrieven voor. Het pensioenfonds zal email-alerts en nieuwsbrieven uitsluitend na expliciete toestemming van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde verstrekken.

10. Rechten van de betrokkene

De Algemene Verordening Gegevensbescherming geeft aan de betrokken burger een aantal rechten.

Recht van inzage

1. De (gewezen) deelnemer heeft het recht om van het pensioenfonds uitsluitel te verkrijgen over het al dan niet verwerken van hem betreffende persoonsgegevens en, wanneer dat het geval is, om inzage te verkrijgen van die persoonsgegevens en van de volgende informatie:

- a) de verwerkingsdoeleinden;
- b) de betrokken categorieën van persoonsgegevens;
- c) de ontvangers of categorieën van ontvangers aan wie de persoonsgegevens zijn of zullen worden verstrekt, met name ontvangers in derde landen of internationale organisaties;
- d) indien mogelijk, de periode gedurende welke de persoonsgegevens naar verwachting zullen worden opgeslagen, of indien dat niet mogelijk is, de criteria om die termijn te bepalen;
- e) dat de betrokkene het recht heeft de verwerkingsverantwoordelijke te verzoeken dat persoonsgegevens worden gerectificeerd of gewist, of dat de verwerking van hem betreffende persoonsgegevens wordt beperkt, alsmede het recht tegen die verwerking bezwaar te maken;
- f) dat de betrokkene het recht heeft klacht in te dienen bij een toezichthoudende autoriteit;
- g) wanneer de persoonsgegevens niet bij het pensioenfonds worden verzameld, alle beschikbare informatie over de bron van die gegevens;
- h) het bestaan van geautomatiseerde besluitvorming, met inbegrip van de profilering, en, ten minste in die gevallen, nuttige informatie over de onderliggende logica, alsmede het belang en de verwachte gevolgen van die verwerking voor de betrokkene.

2. Wanneer persoonsgegevens worden doorgegeven aan een derde land of een internationale organisatie, heeft de (gewezen) deelnemer het recht in kennis te worden gesteld van de passende waarborgen.

3. Het pensioenfonds verstrekt de (gewezen) deelnemer een kopie van de persoonsgegevens die worden verwerkt. Indien de (gewezen) deelnemer om bijkomende kopieën verzoekt, kan de het pensioenfonds op basis van de administratieve kosten een redelijke vergoeding aanrekenen. Wanneer de deelnemer zijn verzoek elektronisch indient, en niet om een andere regeling verzoekt, wordt de informatie in een gangbare elektronische vorm verstrekt.

Recht op rectificatie

De deelnemer heeft het recht om van het pensioenfonds onverwijld rectificatie van hem betreffende onjuiste persoonsgegevens te verkrijgen. Met inachtneming van de doeleinden van de verwerking heeft de deelnemer het recht vervollediging van onvolledige persoonsgegevens te verkrijgen, onder meer door een aanvullende verklaring te verstrekken.

Het pensioenfonds stelt de deelnemer aan wie persoonsgegevens zijn verstrekt, in kennis van elke rectificatie van persoonsgegevens of beperking van de verwerking, tenzij dit onmogelijk blijkt of onevenredig veel inspanning vergt. Het pensioenfonds verstrekt de betrokkene informatie over deze ontvangers indien de betrokkene hierom verzoekt.

Recht op gegevenswissing („recht op vergetelheid”)

1. De deelnemer heeft het recht van het pensioenfonds zonder onredelijke vertraging wissing van hem betreffende persoonsgegevens te verkrijgen en het pensioenfonds is verplicht persoonsgegevens zonder onredelijke vertraging te wissen wanneer een van de volgende gevallen van toepassing is:

- a) de persoonsgegevens zijn niet langer nodig voor de doeleinden waarvoor zij zijn verzameld of anderszins verwerkt;
- b) de deelnemer of de betrokkene maakt bezwaar tegen de verwerking, en er zijn geen prevalerende dwingende gerechtvaardigde gronden voor de verwerking;
- c) de persoonsgegevens zijn onrechtmatig verwerkt;
- d) de persoonsgegevens moeten worden gewist om te voldoen aan een in het Unierecht of het Nederlands recht neergelegde wettelijke verplichting die op de verwerkingsverantwoordelijke rust.

Opmerking

Het pensioenfonds bewaart persoonsgegevens tot 7 jaar na overlijden of pensioendatum (bij waardeoverdracht).

De reden hiervoor is dat een vordering van pensioen niet verjaart tijdens het leven van een pensioengerechtigde. Om een eventuele juistheid van een pensioen, of om te kunnen aantonen dat een claim onterecht is, hoeft het pensioenfonds het recht op gegevenswissing niet te honoreren. De persoonsgegevens zijn gedurende de periode dat een vordering nog niet is verjaard nodig voor het doeleinde waarvoor ze zijn verzameld of verwerkt, zodat a niet aan de orde is. Bovendien is het voor het pensioenfonds een prevalerende dwingende gerechtvaardigde grond als bedoeld onder b voor de in stand houding van de gegevens is.

Het pensioenfond werkt daarom alleen mee aan het wissen van persoonsgegevens als dat moet op grond van c of d.

2. Wanneer het pensioenfonds de persoonsgegevens openbaar heeft gemaakt en verplicht is op verzoek de persoonsgegevens te wissen, neemt het pensioenfonds, rekening houdend met de beschikbare technologie en de uitvoeringskosten, redelijke maatregelen, waaronder technische maatregelen, om uitvoerders die de persoonsgegevens verwerken, ervan op de hoogte te stellen dat de deelnemer het pensioenfonds heeft verzocht om iedere koppeling naar, of kopie of reproductie van die persoonsgegevens te wissen.

3. Het voorgaande is niet van toepassing voor zover verwerking nodig is:

- a) voor het nakomen van een in een het Unierecht of het Nederlands recht neergelegde wettelijke verwerkingsverplichting die op het pensioenfonds rust, of voor het vervullen van een taak van algemeen belang of het uitoefenen van het openbaar gezag dat aan het pensioenfonds is verleend;
- b) om redenen van algemeen belang op het gebied van volksgezondheid;
- c) met het oog op archivering in het algemeen belang, wetenschappelijk of historisch onderzoek of statistische doeleinden voor zover het recht op gegevenswissing de verwezenlijking van de doeleinden van die verwerking onmogelijk dreigt te maken of ernstig in het gedrang dreigt te brengen;
- d) voor het pensioenfonds, uitoefening of onderbouwing van een rechtsvordering.

Opmerking

Het pensioenfonds stelt de deelnemer aan wie persoonsgegevens zijn verstrekt, in kennis van elke wissing van persoonsgegevens, tenzij dit onmogelijk blijkt of onevenredig veel inspanning vergt. Het pensioenfonds verstrekt de betrokkene informatie over deze ontvangers indien de betrokkene hierom verzoekt.

Recht op beperking van de verwerking

1. De deelnemer heeft het recht van het pensioenfonds de beperking van de verwerking te verkrijgen indien een van de volgende elementen van toepassing is:

- a) de juistheid van de persoonsgegevens wordt betwist door de deelnemer, gedurende een periode die het pensioenfonds in staat stelt de juistheid van de persoonsgegevens te controleren;
- b) de verwerking is onrechtmatig en de deelnemer verzet zich tegen het wissen van de persoonsgegevens en verzoekt in de plaats daarvan om beperking van het gebruik ervan;
- c) het pensioenfonds heeft de persoonsgegevens niet meer nodig voor de verwerkingsdoeleinden, maar de deelnemer heeft deze nodig voor de instelling, uitoefening of onderbouwing van een rechtsvordering;
- d) de deelnemer heeft bezwaar gemaakt tegen de verwerking, in afwachting van het antwoord op de vraag of de gerechtvaardigde gronden van het pensioenfonds zwaarder wegen dan die van de betrokkene.

2. Wanneer de verwerking is beperkt, worden persoonsgegevens, met uitzondering van de opslag ervan, slechts verwerkt met toestemming van de deelnemer of voor de instelling, uitoefening of onderbouwing van een rechtsvordering of ter bescherming van de rechten van een andere natuurlijke persoon of rechtspersoon of om gewichtige redenen van algemeen belang voor de Unie of voor een lidstaat.

3. Een deelnemer die een beperking van de verwerking heeft verkregen, wordt door het pensioenfonds op de hoogte gebracht voordat de beperking van de verwerking wordt opgeheven.

4. Het pensioenfonds stelt de deelnemer aan wie persoonsgegevens zijn verstrekt, in kennis van elke beperking van de verwerking, tenzij dit onmogelijk blijkt of onevenredig veel inspanning vergt. Het pensioenfonds verstrekt de betrokkene informatie over deze ontvangers indien de betrokkene hierom verzoekt.

Recht op overdraagbaarheid van gegevens (dataportabiliteit)

De deelnemer heeft het recht de hem betreffende persoonsgegevens, die hij aan een verwerkingsverantwoordelijke heeft verstrekt, in een gestructureerde, gangbare en machine leesbare vorm te verkrijgen, en hij heeft het recht die gegevens aan een andere verwerkingsverantwoordelijke over te dragen, zonder daarbij te worden gehinderd door de verwerkingsverantwoordelijke aan wie de persoonsgegevens waren verstrekt, indien:

- a) de verwerking berust op toestemming, of op een overeenkomst en
- b) de verwerking via geautomatiseerde procedés wordt verricht.

Opmerking

Het recht op dataportabiliteit is ook een belangrijk middel in de vrije stroom van persoonsgegevens binnen de EU en werkt concurrentie tussen verantwoordelijken in de hand. Hierdoor kunnen mensen van dienstverlener veranderen, wat de ontwikkeling van nieuwe diensten binnen de digitale eenheidsmarktstrategie aanmoedigt.¹

Het recht op dataportabiliteit is geen algemeen recht in de gevallen dat de verwerking niet is gebaseerd op instemming of een overeenkomst. Voor werknemers gaat het om gegevens die op grond van de arbeidsovereenkomst verschaft worden en niet op basis van wettelijke voorschriften verschaft moeten worden.²

Een pensioenfonds handelt ten opzichte van werknemers niet in concurrentie met andere pensioenuitvoerders en de betrokkene heeft geen vrije keuze tussen pensioenfondsen. Het doel van dataportabiliteit is daarom bij een pensioenfonds niet aan de orde.

Een betrokkene heeft het recht op geautomatiseerde gegevensverschaffing en doorlevering van zijn persoonsgegevens, als het gaat om persoonsgegevens die de betrokkene aan het pensioenfonds heeft verschaft, op grond van een overeenkomst met het pensioenfonds of met instemming van de betrokkene.

Daar is om de volgende redenen geen sprake van.

Betrokkenen verschaffen een pensioenfonds niet of nauwelijks gegevens.

De verschaffing gebeurt ook niet op grond van een overeenkomst van de betrokkene met het pensioenfonds, maar op grond van een overeenkomst met de werkgever.

Voor de verwerking van de persoonsgegevens is ook geen instemming van de betrokkene nodig.

Daarom werkt het pensioenfonds niet mee aan geautomatiseerde gegevensverschaffing en doorlevering van persoonsgegevens.

Recht van bezwaar

¹ Autoriteit Persoonsgegevens, "Richtlijnen voor het recht op dataportabiliteit" pagina 3, tweede alinea.

² ARTICLE 29 DATA PROTECTION WORKING PARTY 'Guidelines on the right to data portability', 16/EN WP 242 rev.01, pagina 8, zesde alinea, pagina 9, eerste alinea.

1. De deelnemer heeft te allen tijde het recht om vanwege met zijn specifieke situatie verband houdende redenen bezwaar te maken tegen de verwerking van hem betreffende persoonsgegevens

- op basis van de vervulling van een taak van algemeen belang of van een taak in het kader van de uitoefening van het openbaar gezag of
- voor de behartiging van de gerechtvaardigde belangen van de verwerkingsverantwoordelijke of van een derde, met inbegrip van profilering op basis van een van beide.

Opmerking

De hiervoor weergegeven bevoegdheden voor de verwerking van persoonsgegevens gelden niet voor het pensioenfonds. Het recht van bezwaar geldt daarom niet.

11. Functionaris gegevensbescherming

Het pensioenfonds verwerkt persoonsgegevens op grote schaal en heeft daarom een privacy officer aangesteld.

12. Register van de verwerkingsactiviteiten

1. Het pensioenfonds houdt een register van de verwerkingsactiviteiten die onder zijn verantwoordelijkheid plaatsvinden.

Dat register bevat alle volgende gegevens:

- a) de naam en de contactgegevens van het pensioenfonds en van de functionaris voor gegevensbescherming;
- b) de verwerkingsdoeleinden;
- c) een beschrijving van de categorieën van betrokkenen en van de categorieën van persoonsgegevens;
- d) de categorieën van ontvangers aan wie de persoonsgegevens zijn of zullen worden verstrekt, onder meer ontvangers in derde landen of internationale organisaties;
- e) indien van toepassing, doorgiften van persoonsgegevens aan een derde land of een internationale organisatie, met inbegrip van de vermelding van dat derde land of die internationale organisatie en, in geval van de in artikel 49, lid 1, tweede alinea, bedoelde doorgiften, de documenten inzake de passende waarborgen;
- f) indien mogelijk, de beoogde termijnen waarbinnen de verschillende categorieën van gegevens moeten worden gewist;
- g) indien mogelijk, een algemene beschrijving van de technische en organisatorische beveiligingsmaatregelen.

2. Het pensioenfonds houdt een register van alle categorieën van verwerkingsactiviteiten die hij ten behoeve van het pensioenfonds heeft verricht.

Dit register bevat de volgende gegevens:

- a) de naam en de contactgegevens van de verwerker en van het pensioenfonds en van de functionaris voor gegevensbescherming;
- b) de categorieën van verwerkingen die voor rekening van het pensioenfonds zijn uitgevoerd;
- c) indien van toepassing, doorgiften van persoonsgegevens aan een derde land of een internationale organisatie, onder vermelding van dat derde land of die internationale organisatie en, in geval van de in artikel 49, lid 1, tweede alinea, bedoelde doorgiften, de documenten inzake de passende waarborgen;
- d) indien mogelijk, een algemene beschrijving van de technische en organisatorische beveiligingsmaatregelen.

3. Het register is in schriftelijke vorm, waaronder in elektronische vorm, opgesteld.

4. Desgevraagd stellen het pensioenfonds of de verwerker het register ter beschikking van de Autoriteit Persoonsgegevens.

Opmerking

De verplichting tot het bijhouden van een register geldt in principe niet voor bedrijven met minder dan 250 werknemers. De verplichting geldt ook voor bedrijven met minder dan 250 werknemers als

- het waarschijnlijk is dat de verwerking die zij verrichten een risico inhoudt voor de rechten en vrijheden van de betrokkenen,
- de verwerking niet incidenteel is, of
- de verwerking bijzondere categorieën van gegevens, of persoonsgegevens in verband met strafrechtelijke veroordelingen en strafbare feiten betreft.

Omdat de verwerking van persoonsgegevens door het pensioenfonds niet incidenteel is, moet het pensioenfonds een register bijhouden.

13. Geschillen

Komt de (gewezen) deelnemer, pensioengerechtigde of andere belanghebbende er niet uit met het pensioenfonds, dan kan hij zijn geschil voorleggen aan de Autoriteit Persoonsgegevens.

Ook kan hij de rechter inschakelen en bij opgelopen schade om schadevergoeding vragen.

14. Inschakeling van Bewerker

Het pensioenfonds heeft de administratie uitbesteed aan een bewerker AZL NV.

AZL NV hanteert bij de verwerking voor Het pensioenfonds het beleid van Het pensioenfonds en voldoet aan de gedragslijn verwerking persoonsgegevens pensioenfondsen van de pensioenfederatie.

AZL NV zorgt voor maatregelen tegen datalekken.